



湖南有色金属职业技术学院

HUNAN NONFERROUS METALS VOCATIONAL AND TECHNICAL COLLEGE

专业人才培养方案

专业名称：	大数据与会计
专业代码：	530302
适用年级：	2024 级
二级院系：	经济管理系
制订日期：	2024 年 6 月 18 日

湖南有色金属职业技术学院
三年制高职 大数据与会计 专业人才培养方案审批表

系部意见	同意。 系主任签字: 李斯平 (公章) 湖南有色金属职业技术学院 经济管理系	2024年9月6日
专业指导委员会意见	同意 主任签字: 邓雨良	2024年9月8日
教务部门意见	同意 教务处处长签字: 张伟华 (公章)	2024年9月10日
分管教学副院长意见	同意 教学副院长签字: 蒋国华	2024年9月11日
院长意见	同意 院长签字: 潘桂秋	2024年9月11日
学术委员会审批意见	同意 学术委员会印章	2024年9月11日
党委审批意见	同意 学院党委印章	2024年9月11日

大数据与会计专业人才培养方案制订

成员名单

执笔:

彭珊 湖南有色金属职业技术学院 副教授/会计师

成员:

王伟	湖南有色金属职业技术学院	副院长/副教授
文巍	湖南有色金属职业技术学院	助理讲师/会计师
陈代明	湖南有色金属职业技术学院	副教授/高级会计师
王威然	湖南有色金属职业技术学院	教授/正高级会计师
谢婕	湖南有色金属职业技术学院	讲师
余奕	湖南有色金属职业技术学院	助理讲师
何家其	湖南有色金属职业技术学院	助理讲师/会计师
马婷	湖南有色金属职业技术学院	高级讲师
周伟	湖南有色金属职业技术学院	副教授
陈璐	湖南有色金属职业技术学院	副教授/会计师
凌玉	湖南有色金属职业技术学院	讲师/经济师
王秀	湖南有色金属职业技术学院	助理讲师/会计师
郭伟	东莞百正税务师事务所有限公司	总经理

目 录

一、专业名称及代码	1
二、入学要求	1
三、修业年限	1
四、职业面向	1
五、培养目标与培养规格	13
(一) 培养目标	13
(二) 培养规格	13
六、课程设置及要求	16
(一) 课程体系与对应能力架构	16
(二) 公共基础课程	18
(三) 专业基础课程	32
(四) 专业核心课程	39
(五) 专业拓展课程	47
(六) 实践性教学环节	57
(七) 课程思政要求	59
(八) 课证融通	60
(九) 课赛融通	60
(十) 课程体系结构分析表	61
七、教学进程总体安排	61
(一) 教学周数分学期分配表	61
(二) 教学进程表	62
八、实施保障	67
(一) 专业课程师资队伍	67
(二) 教学设施	69
(三) 教学资源	73
(四) 教学方法	74
(五) 学习评价	75
(六) 质量管理	75
九、毕业要求	77
十、附录	77

湖南有色金属职业技术学院

大数据与会计专业 2024 级人才培养方案

一、专业名称及代码

专业名称：大数据与会计

专业代码：530302

二、入学要求

高中阶段教育毕业生或具有同等学力者。

三、修业年限

专业基本修业年限为三年，凡在三年基本学习年限内未能达到毕业要求的或因休学而不能按期毕业的学生，允许延期完成学业，但在校累计学习时间不超过五年（含休学），参军入伍保留学籍的执行国家规定。

四、职业面向

（一）职业岗位群分析表

表1：大数据与会计行业职业岗位群分析表

典型企业	岗位群	岗位	典型工作任务		任职要求			职业标准/职业资格证书		
			任务名称	任务描述	职业知识	职业行动能力	职业素质	标准/证书名称、等级及颁发部门	行业通用	国际通用
企事业单位及代理记账公司、会计师事务所、	会计核算	出纳	资金往来核算	1. 货币资金收付结算；2. 票据管理；库存现金日记 3. 账和银行存款日记账登记。	1. 准确进行货币资金收付，保管库存现金、有价证券、财务印章及有关票据；2. 能够选择合理的结算方式，完成资金收付结算；3. 正确设置日记账、及时登记账簿、准确进行资产核查。	1. 能运用会计基础知识正确进行现金收付业务；2. 能运用支付结算及财经法规知识正确办理各种银行结算业务；3. 能运用账簿登记方法正确登记日记账。	1. 严谨细致的工作态度，强烈的资金安全意识；2. 良好的表达沟通能力；3. 较强的团队协作意识，良好的职业判断能力。	初级、中级会计师 颁发部门：人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师	
		存货管理	材料物资核算	1. 处理原始凭证 2. 记账与审核 3. 登记账目 4. 核对资产 5. 核算成本 6. 定期核对往来、债权债务账目 7. 月末、年末对账 8. 能够存货出入库管理；9. 能够负责仓库盘点工	1. 熟悉企业物资管理与核算实施办法；2. 具有解决存货会计处理过程中常见问题的能力；3. 具有相应会计职业判断意识及能力。	1. 应用会计工作基础规范填制原始凭证、判断会计凭证的合法合规性；2. 应用借贷记账法填制记账凭证；3. 应用企业会计准则核算经济	1. 良好的沟通协调能力；2. 备吃苦耐劳、不怕挫折的精神；3. 良好的团队协调能力；4. 责任心与职业道德；5. 语言表达能力。	初级、中级会计师 颁发部门：人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师	

			作；10. 系统库存数据维护；11. 能够进行库存差异处理。		业务。				
	固定资产 管理	固定资 产核算	1. 处理原始凭证 2. 记账与审核 3. 登记账目 4. 核对资产 5. 核算成本 6. 定期核对往来、债权债务账目 7. 月末、年末对账 8. 能够固定资产出入库管理；9. 能够负责固定资产盘点工作；10. 系统固定资产数据维护；11. 能够进行固定资产差异处理。	1. 具有运用会计基本理论知识解释固定资产信息生成过程能力； 2. 具有解决固定资产会计处理过程中常见问题的能力； 3. 初步具有相应的会计职业判断意识及能力。	1. 应用会计工作基础规范填制原始凭证、判断会计凭证的合法合规性；2. 应用借贷记账法填制记账凭证；3. 应用企业会计准则核算经济业务。	1. 良好的沟通协调能力；2. 备吃苦耐劳、不怕挫折的精神；3. 良好的团队协调能力；4. 责任心与职业道德；5. 语言表达能力。	初级、中级会计师 颁发部门： 人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师	
	财务 信息 化应 用	业财一 体化业 务处理	1. 进行账套管理；2. 进行业财一体中采购管理、销售管理、库存管理、存货核算、应收、应付、总账等子系统业财操作与会计核算；3. 进行财务链、供应链逆向操作与流程设计；4. 进行期末业财处理。	1. 掌握 ERP 系统基础信息设置；2. 熟练掌握采购管理、销售管理、库存管理、存货核算、应收、应付、总账等模块的操作。	1. 能够解决财务链、供应链实施过程中出现的相关问题；2. 能够快速适应 ERP 系统中与财务相关岗位的工作；3. 能够根据企业需求提供 ERP 系统中的财务数据与分析。	1. 较好的分析和解决问题的能力；2. 有较强的应变能力、理解能力、较强的责任心。	初级、中级会计师 颁发部门： 人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师	



	往来结算	往来核算	1. 取得、审核原始凭证；2. 编制、审核记账凭证；3. 登记现金日记账和银行存款日记账，总分类账目、明细账、辅助账；4. 核对银行对帐单，编制银行存款余额调节表；5. 定期核对往来、债权债务账目；6. 月末、年末对账、结账；7. 计算和缴纳各种税金；8. 会计资料的归档与管理。	1. 熟悉单位经营业务过程；熟练进行应收票据、应收款项、预付账款、其他应收款、应收款项减值业务的会计处理的能力；2. 能进行收入的确认和计量，熟悉内部应收账款的控制制度；3. 具有解决应收及预付款项会计处理过程中常见问题的能力；4. 初步具有相应的会计职业判断意识及能力。	1. 应用会计工作基础规范填制原始凭证、判断会计凭证的合法性；2. 应用借贷记账法填制记账凭证；3. 应用企业会计准则核算经济业务。	1. 良好的沟通协调能力；2. 备吃苦耐劳、不怕挫折的精神；3. 良好的团队协调能力；4. 责任心与职业道德；5. 语言表达能力。	初级、中级会计师 颁发部门：人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师
	总账会计	总账核算	1. 取得、审核原始凭证；2. 编制、审核记账凭证；3. 审核现金日记账和银行存款日记账，总分类账目、明细账、辅助账；4. 定期核对往来、债权债务账目；5. 月末、	1. 掌握资产负债表、利润表、现金流量表、所有者权益变动表、会计报表附注和内部报表的编制方法，掌握各类财务指标的计算和分析方法，达	1. 应用会计工作基础规范填制原始凭证、判断会计凭证的合法性；2. 应用企业会计准则编制会计报表。	1. 良好的沟通协调能力；2. 备吃苦耐劳、不怕挫折的精神；3. 良好的团队协调能力；4. 责任心与职业道德；5. 语言表达能力。	初级、中级会计师 颁发部门：人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师

			年末对账、结账；6. 结转损益，核算利润；7. 审核税费申报；8. 分配股利，结转利润分配；9. 编制月度、年度财务报表；10. 审核成本费用的控制与考核。	到熟练编制各类报表和撰写财务分析报告的要求；2. 初步具有相应的会计职业判断意识及能力。				
	成本会计	成本核算与管理	1. 取得、审核原始凭证；2. 编制、审核记账凭证；3. 登记明细账和各类备查账、辅助账等；4. 定期核对、清查财产物资等账户；5. 编制制造费用成本分配表 6. 职工薪酬计算与发放；7. 编制职工薪酬成本分配表；8. 编制产成品成本分配表；9. 核算产品成本；10. 期末对账和结账；11. 成本费用的控制与考核。	1. 掌握生产费用在完工产品和在产品之间的分配方法，掌握分批法、品种法和分步法的核算方法，达到准确分配料工费及生产费用的要求和采用产品成本核算方法进行账务处理的要求；2. 初步具有相应的会计职业判断意识及能力。	1. 应用会计工作基础规范填制原始凭证、判断会计凭证的合法性；2. 应用借贷记账法填制记账凭证；3. 应用企业会计具体准则核算经济业务。	1. 良好的沟通协调能力；2. 备吃苦耐劳、不怕挫折的精神；3. 良好的团队协调能力；4. 责任心与职业道德；5. 语言表达能力。	初级、中级会计师 颁发部门：人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师
	财务助理	财务管理	财务预算、分析	1. 一般财务预算的编制；2. 财务投融资管	1. 掌握财务管理的知识；2. 掌握财务	1. 能够运用预算编制的基本方法	1. 较强的管理意识；2. 敏锐的政	初级、中级会计师 初级、中级会计师

		和控制	理; 3. 财务内部控制; 4. 运用 EXCEL、Power BI 等大数据工具进行财务分析。	分析的技能和财务决策的方法; 3. 掌握财务内部控制基本原理和方法; 4. 掌握 XCEL 和财务软件的操作方法。	编制企业收入、成本费用以及项目预算; 2. 能够运用财务管理的基本原理进行中小微企业资、投资及营运方案的分析; 3. 能够运用财务内部控制基本原理和方法加强和规范企业内部控制; 4. 能够运用 EXCEL 或财务软件的技术方法进行财务分析。	策法规解读能力; 3. 优秀的沟通能力; 4. 有较强的应变能力、理解能力、较强的责任心、较好的问题分析能力与总结能力。	颁发部门: 人力资源和社会保障部、财政部	
	财务 大数 据分 析	财务分 析	1. 基于业务需求，使用数据挖掘技术对财务数据进行分析挖掘; 2. 结合数据分析模型进行预测分析，制定并实施相关决策支持策略和方案 3. 参与或负责与相关部门的协作沟通工作，协助完成项目目	1. 掌握大数据财务平台操作; 2. 掌握计算机应用、办公软件应用的操作; 3. 掌握大数据财务分析的基本方法和基本技能; 4. 掌握统计分析的基本方法和基本技能。	1. 跟踪监督各项成本费用开支和限额资金的使用情况，分析资金使用效果; 2. 跟踪监督各项成本费用开支和使用情况，开展成本分析与成本控制考核; 3. 及时收集处理财	1. 具有良好的阅读能力、写作能力; 2. 具有良好的语言表达能力、交际能力; 3. 具有良好的沟通、团队协调能力; 4. 具有计算和进行数据分析的能力; 5. 具有	1. 初级、中级会计师 颁发部门: 人力资源和社会保障部、财政部 2. 计算机二级 颁发部门:	初级、中级会计师

			标达成 4. 通过数据可视化等方式将所采集的数据进行呈现展示，提高客户满意度； 5. 使用大数据工具进行数据检索与数据处理； 6. 使用数据挖掘算法，独立构建和实现数据分析框架； 7. 建设并维护财务机器人系统。		务数据信息，审核监督各类财务活动； 4. 定期对财务报表进行分析，编制财务分析报告。	观察能力、空间想象能力、分析与解决问题能力和逻辑思维能力； 6. 具有利用计算机解决学习、工作、生活中常见问题的基本能力。	教育部考试中心	
审计助理	财务审计	大数据审计	1. 整理单据、报表； 2. 分析财务数据； 3. 编制审计业务工作底稿。	1. 收集审计证据并整理； 2. 协助编制审计业务工作底稿； 3. 协助团队完成审计报告的编制； 4. 协助项目审计负责人做好审计资料归类整理； 5. 在审计过程中发现问题及时与项目经理沟通。	1. 掌握财务审计基础知识； 2. 掌握审计业务工作底稿编制方法； 3. 掌握审计报告编写方法。	1. 能正确运用证据收集方法，取得足够、充分、有效的审计原始凭证； 2. 能编制审计业务工作底稿； 3. 能整理、分析审计工作底稿，发现问题； 4. 能够运用审计技术方法编写审计报告。	初级、中级会计师； 初级、中级审计师 颁发部门： 人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师； 初级、中级审计师

	税务助理	税费申报与管理	税费计算、申报、筹划	1. 涉税事务处理; 2. 各类税费计算与申报; 3. 纳税筹划和纳税风险控制。	1. 熟悉最新的税收政策法规; 2. 熟悉金税系统的操作流程; 3. 熟练办理; 4. 税务登记、发票领购, 涉税检查; 5. 正确进行企业涉税业务的会计处理, 办理、纳税申报。	1. 能运用最新税收政策法规进行涉税事务处理; 2. 能运用税收计算方法正确计算各种税费, 并进行规范申报; 3. 能运用税收政策法规进行基本的纳税筹划和纳税风险控制。	1. 较强的管理意识, 敏锐的政策法规解读能力; 2. 良好的沟通能力; 3. 发现问题、分析问题和解决问题的能力。	1. 初级、中级会计师 颁发部门: 人力资源和社会保障部、财政部	初级、中级会计师、税务师	

(二) 学习领域课程构建分析

表 2: 大数据与会计 专业学习领域课程构建分析表

专业方向	职业岗位	实际任务		典型工作任务		行动领域	学习领域	学习情境	课程名称
		任务名称	任务描述	任务名称	任务描述				
财务核算	核算会计岗位	资金往来核算	货币资金收付结算; 票据管理; 库存现金日记; 账和银行存款日记账登记。	1. 往来资金核算; 2. 物资核算; 3. 固定资产核算。	1. 处理原始凭证 2. 记账与审核 3. 登记账目 4. 核对资产 5. 核算成本 6. 定期核对往来、债权债务账目 7. 登记各类账目 8. 核对银行对账单, 编制银行存款余额调节表 9. 进行	账务处理与报表生成	账务处理与报表生成	1. 原始凭证处理; 2. 记账凭证处理; 3. 相关报表生成。	《基础会计》、《企业财务会计》
		物资核算	处理存货相关原始凭证, 记账与审核, 登记账目, 核对资		《基础会计》《会计信息系统应用》				

		产。		财务链、供应链逆向操作与流程设计； 10. 进行期末业财处理；11. 归档管理会计资料。				
		固定资产核算 原始凭证，记账与审核，登记账目，核对资产。						
	业财一体化业务处理	进行账套管理；进行业财一体中采购管理、销售管理、库存管理、存货核算、应收、应付、总账等子系统业财操作与会计核算。						
成本核算与管理岗位	成本核算	取得审核原始凭证，归集和分配各类费用，核算产品成本，编制记账凭证，登记各类成本账目，出具成本相关报表	成本核算与控制	1. 取得、审核原始凭证； 2. 编制、审核记账凭证； 3. 登记明细账和各类备查账、辅助账等； 4. 定期核对、清查财产物资等账目； 5. 编制制造费用成本分配表 6. 职工薪酬计算与发放； 7. 编制职工薪酬成本	账务处理与成本分配	账务处理与成本分配	1. 原始凭证处理；2. 记账凭证处理；3. 编制成本分配表。	《智能化成本核算与管理》

					分配表 8. 编制产成品成本分配表 9. 核算产品成本; 10. 月末、年末对账和结账; 11. 成本费用的控制与考核。			
总账会计岗位	总账核算	1. 取得、审核原始凭证; 2. 编制、审核记账凭证; 3. 审核现金日记账和银行存款日记账，总分类账目、明细账、辅助账; 4. 定期核对往来、债权债务账目; 5. 月末、年末对账、结账; 结转损益，核算利润; 审核税费申报; 6. 分配股利，结转利润分配;	总账核算	1. 取得、审核原始凭证; 2. 编制、审核记账凭证; 3. 审核现金日记账和银行存款日记账，总分类账目、明细账、辅助账; 4. 定期核对往来、债权债务账目; 5. 月末、年末对账、结账; 6. 结转损益，核算利润; 7. 审核税费申报; 8. 分配股利，结转利润分配;	账务审核与报表生成	账务审核与报表生成	1. 审核原始凭证; 2. 审核记账凭证; 3. 审核成本核算; 4. 审核税务核算; 5. 编制相关报表。	《企业财务会计》、 《企业管理基础》

			7. 编制月度、年度财务报表。		9. 编制月度、年度财务报表; 10. 审核成本费用的控制与考核。				
财务管理	财务管理岗位	财务预算、分析和控制	1. 一般财务预算的编制; 2. 财务投融资管理; 3. 财务内部控制; 4. 运用 EXCEL、Power BI 等大数据工具进行财务分析。	1. 预算管理 2. 财务分析 3. 企业内部控制 4. 大数据财务分析。	1. 协助财务经理编制资金需求预算; 2. 协助进行财务分析和财务决策; 3. 协助进行内部控制; 4. 协助财务经理编制年度财务预算。5. 根据企业资金需要量制定企业资金需求计划 6. 根据企业的财务报表数据进行财务指标的计算分析; 7. 撰写财务分析报告, 根据分析与评价, 对企业的经营管理提出针对性的建议; 8. 撰写财务分析报告。	全面预算、筹资管理、营运资金管理等、绩效指标的制定、绩效工作的实施、绩效评价方法和工具。 核算和监督各项成本费用开支和使用情况, 开展成本分析与成本控制考核。	1. 编制企业收入、成本费用以及项目预算; 2. 中小微企业筹资、投资及营运方案的分析; 3. 加强和规范企业内部控制; 4. 运用 EXCEL 等技术方法进行财务分析。	《财务管理实务》、《数字化企业内部控制》、《大数据财务分析》	
	审计助理岗位	大数据审计	1. 整理单据、报表; 2. 分析财务数据; 3. 编制审计业务工	大数据审计	1. 收集审计证据并整理; 2. 协助编制审计业务	1. 整理单据、报表; 2. 分析财务	1. 收集足够、充分、有效的审计原始凭证;	《大数据审计》	

		作底稿。		工作底稿； 3. 协助团队完成审计报告的编制； 4. 协助项目审计负责人做好审计资料归类整理； 5. 在审计过程中发现问题及时与项目经理沟通。	数据； 3. 编制审计业务工作底稿。	财务审计基础知识；审计业务工作底稿编制方法；审计报告编写方法。	2. 编制审计业务工作底稿； 3. 整理、分析审计工作底稿，发现问题； 4. 运用审计技术方法编写审计报告。	
税务服务岗位	税费计算、申报、筹划管理	1. 涉税事务处理； 2. 各类税费计算与申报； 3. 纳税筹划和纳税风险控制。	税费计算申报与筹划管理	1. 能够运用最新税收政策法规进行涉税事务处理； 2. 能运用税收计算方法和原理正确计算各种税费，3. 熟练办理税务登记、发票领购，涉税检查； 4. 正确进行企业涉税业务的会计处理，办理各税种纳税申报。 5. 能够合理运用税收政策法规进行基本的纳税筹划和纳税风险控制。	税费计算申报与筹划管理	税费计算申报与筹划管理	1. 开具与管理发票；2. 核算税费；3. 税费的申报与缴纳；4. 税费的筹划与管理。	《智慧化税费申报与管理》、《纳税申报实训》

五、培养目标与培养规格

（一）培养目标

本专业面向企事业单位及代理记账公司、会计师事务所、税务师事务所、资询管理公司等中介服务机构的会计、审计及税务等岗位（群），培养理想信念坚定，德、智、体、美、劳全面发展，具有一定的科学文化水平，良好的人文素养、职业道德和创新意识，精益求精的工匠精神，较强的就业能力和可持续发展的能力；熟练掌握大数据与会计专业知识和会计信息获取和处理的技术技能，精通财务数智化，能够从事出纳、会计、审计助理、纳税服务、财务管理、助理数据分析师和会计信息化工程师等工作的高素质技术技能人才。

（二）培养规格

1、素质

（1）坚定拥护中国共产党领导和我国社会主义制度，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，践行社会主义核心价值观，具有深厚的爱国情感和中华民族自豪感；

（2）崇尚宪法、遵法守纪、崇德向善、诚实守信、尊重生命、热爱劳动，履行道德准则和行为规范，具有社会责任感和社会参与意识；

（3）具有质量意识、环保意识、安全意识、信息素养、工匠精神和创新思维；

（4）勇于奋斗、乐观向上，具有自我管理能力、职业生涯规

划的意识，有较强的集体意识和团队合作精神；

(5) 具有健康的体魄、心理和健全的人格，掌握基本运动知识和1~2项运动技能，养成良好的健身与卫生习惯，良好的行为习惯；

(6) 具有一定的审美和人文素养，能够形成1~2项艺术特长或爱好。

(7) 具有良好的劳动意识和劳动精神，掌握基本的生活和职业的劳动技能，养成良好的劳动习惯。

2、知识

(1) 掌握必备的思想政治理论、科学文化基础知识和中华优秀传统文化知识；

(2) 熟悉与本专业相关的法律法规以及环境保护、安全消防、文明生产等相关知识；

(3) 了解必备的文化基础知识和人文社会科学知识；

(4) 掌握会计核算基本原理、了解经济和统计基础知识；

(5) 掌握企业财务会计、成本核算与管理、企业财务管理、大数据财务分析、大数据在财务中的应用、数字化企业内部控制等理论知识；

(6) 了解人工智能在会计领域的应用，掌握大数据及财务数智化应用相关知识，熟练、准确完成会计核算与财务管理。

(7) 掌握税费计算与申报、熟悉最新的税收政策法规，办理各项涉税业务；

(8) 掌握社会审计、内部审计的相关知识，了解智能审计的原理与步骤；

(9) 掌握用友企业信息系统、中联智能财税、中德安普云上实训等平台或软件操作相关知识；

(10) 掌握企业管理必备的相关知识。

3、能力

(1) 具有文字、表格、图像的计算机处理能力，具备必须的信息技术应用能力；

(2) 具有创新精神、自主创业能力和可持续发展能力。

(3) 具备出纳岗位工作能力，能够选择合理的结算方式，完成资金收付结算；

(4) 具备较强的会计实务操作能力，能进行利用信息化、智能化平台及工具处理日常业务；

(5) 具有较强的成本核算和成本管理能力，能够合理选择产品成本计算的方法，正确计算产品成本，科学进行成本分析与管理；

(6) 具有较强的财务管理能力，能够运用财务管理的基本原理和方法进行中小微企业筹资、投资及营运方案的分析，能够运用预算编制的基本方法编制企业收入、成本费用及项目预算；

(7) 具有涉税事务处理能力，能够正确计算各种税费，并进行规范申报，能够进行基本的纳税筹划和纳税风险控制；

(8) 具备一定的审计工作能力，能够灵活运用审计相关软件

收集整理审计证据和有关审计信息，编制审计工作底稿，协助项目负责人编制审计报告；

(9) 具有大数据思维视野和大数据思维能力，能够进行大数据收集、清洗、分析等能力，能使用应用软件进行企业财务与业务一体化管理；

(10) 具备一定的管理会计能力，能运用管理会计基本方法和工具对企业的经营管理活动进行预测，参与经营决策，规划经营方针，控制经营过程和考评责任业绩，提供企业决策所需经济信息；

(11) 具备企业内部管理与控制的基本能力，能进行中小微企业和非营利组织会计核算制度的设计，并能合理应用内部控制的基本原理和方法进行内部会计控制；

(12) 具备撰写财务会报告、成本分析报告等相关财经应用写作能力。

六、课程设置及要求

(一) 课程体系与对应能力架构

表 3:课程体系与对应能力架构表

能力架构		支撑能力的课程体系
大类	细分	
通用能力	道德素质提升与政治鉴别能力	思想道德与法治、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、习近平新时代中国特色社会主义思想概论、形势与政策
	语言、文字表达能力	大学语文、高职公共英语
	自我调适与意志坚定能力	心理健康教育、美育、大学体育、劳动教育、安全教育

	数值计算与逻辑分析能力	应用数学
	基础军事理论认知能力	军事理论、军事技能
	创新创业能力	创新创业
	职业基础与发展能力	职业规划、就业指导
	信息手段运用能力	信息技术
	学习能力	所有课程
专业基本能力	专业认知能力	经济法、企业管理基础、经济学原理
	数据处理和应用能力	财务大数据基础、财务机器人开发与应用
	会计基本核算能力	基础会计
	会计核算实践能力	基础会计实训
专业核心能力	企业账务处理能力	企业财务会计
	企业管理、财务决策能力	管理会计实务
	企业成本核算与管理能力	智能化成本核算与管理、智能化成本管理技能实训
	企业信息系统应用能力	企业 ERP 信息管理
	企业税费计算、申报管理能力	智慧化税费申报与管理、纳税申报技能实训
	企业风险管控能力	数字化企业内部控制
	财务大数据分析及数据可视化能力	大数据财务分析
专业拓展能力	企业财务管理、财务决策能力	企业财务管理、管理会计实训
	大数据财务应用能力	大数据在财务中的应用
	企业运营、业绩评价能力	企业经营沙盘模拟实训
	大数据分析与应用能力	财务共享、大数据审计
	不同行业会计核算能力	行业会计比较
	营销、管理团队合作能力	管理学、市场营销
	专业知识应用、综合分析能力	毕业设计
	就业实践能力	岗位实习

(二) 公共基础课程

表 4:公共基础课程设置及要求

课程名称	选修必修	课程目标	主要内容	学时学分	教学要求
思想道德与法治	必修	<p>知识目标: 以马克思主义为指导,以习近平新时代中国特色社会主义思想为价值取向,帮助学生领悟认识真谛、把握人生方向,追求远大理想、坚定崇高信念,继承优良传统、弘扬中国精神,明确价值要求、践行价值准则,遵守道德规范、锤炼道德品格,学习法治思想、提升法治素养。</p> <p>能力目标: 1. 提高学生运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题的能力。2. 运用社会主义核心价值观做出正确的价值判断和选择,提升学生道德实践能力。3. 提高理论联系实践的能力、用发展的眼光看问题的能力。</p> <p>素质目标: 教育和引导大学生顺利实现由中学生向大学生的过渡,帮助大学生牢固树立社会主义核心价值观,培养良好的思想道德素质和法律素质,为逐渐成长为民族复兴大任的建设者和接班人,打下坚实的思想道德素质和法治素养基础。</p>	<p>1. 担当民族复兴大任,成就时代新人。 2. 领悟人生真谛,把握人生方向。 3. 追求远大理想,坚定崇高信念。 4. 继承优良传统,弘扬中国精神。 5. 明确价值要求,践行价值准则。 6. 遵守道德规范,锤炼道德品格。 7. 学习法治思想,提升法治素养。</p>	48 (3)	<p>1. 教师要求:过硬的政治素养,扎实的专业素养,高尚的德性素养。 2. 教学模式:线上线下相结合,课堂与课外的教学模式。 3. 教学方法:参与式教学、信息互动式教学、主题演讲或演示活动等。 4. 教学手段:合理应用多媒体教学,网络教学、“微”活动教学等。 5. 考核方式:过程性评价与总结性评价相结合的方式</p>
毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	<p>知识目标: 1. 使大学生对马克思主义中国化时代化历史进程中形成的理论成果及其关系有更加准确的把握;2. 对中国共产党领导人民进行的革命、建设、改革的历史进程、历史变革、历史成就有更加深刻的认识。</p> <p>能力目标: 能运用马克思主义立场、观点和</p>	<p>1. 毛泽东思想 2. 邓小平理论 3. “三个代表”重要思想 4. 科学发展观</p>	32 (2)	<p>1. 教师要求:过硬的政治素养,扎实的专业素养,高尚的德性素养。 2. 教学模式:采取线上线下相结合的混合式教学方式 3. 教学方法:理论讲授、研讨、自主</p>

	<p>方法认识问题、分析问题和解决问题。</p> <p>素质目标：</p> <p>帮助大学生厚植爱国主义情怀，把爱国情、强国志、报国行自觉融入坚持和发展中国特色社会主义、建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴中国梦的奋斗之中。</p>		<p>学习法</p> <p>4. 教学手段：多媒体</p> <p>5. 考核方式：过程性评价与总结性评价相结合的方式</p>
习近平新时代中国特色社会主义思想概论	<p>知识目标：</p> <p>1. 领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，必须长期坚持并不断发展。</p> <p>2. 掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的基本精神、基本内容、基本要求，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。</p> <p>3. 理解中国共产党人如何运用马克思主义和习近平新时代中国特色社会主义思想的立场、观点、方法解决现实生活的基本问题，推进中国特色社会主义伟大事业。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 具有熟练运用本课程的基本概念和原理，正确表达思想观点的能力。</p> <p>2. 具有明辨是非和做出正确的价值取向的能力。</p> <p>3. 具有运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场、观点、方法，分析、判断和解决我</p>	<p>1. 马克思主义中国化时代化新的飞跃</p> <p>2. 新时代坚持和发展中国特色社会主义</p> <p>3. 以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴</p> <p>4. 坚持党的全面领导</p> <p>5. 坚持以人民为中心</p> <p>6. 全面深化改革</p> <p>7. 推动高质量发展</p> <p>8. 社会主义现代化建设的教育、科技、人才战略</p> <p>9. 发展全过程人民民主</p> <p>10. 全面依法治国</p> <p>11. 建设社会主义文化强国</p> <p>12. 以保障和改善民生为重点加强社会建设</p> <p>13. 建设社会主义生态文明</p> <p>14. 维护和塑造国家安全</p> <p>15. 建设巩固国防和强大人民军队</p>	<p>48 (3)</p> <p>1. 教师要求：过硬的政治素养，扎实的专业素养，高尚的德性素养。</p> <p>2. 教学模式：采取线上线下相结合的混合式教学方式</p> <p>3. 教学方法：理论讲授、研讨、自主学习法</p> <p>4. 教学手段：多媒体</p> <p>5. 考核方式：过程性评价与总结性评价相结合的方式</p>

		<p>国经济、政治、文化社会、生态等社会现实问题的初步能力。</p> <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 通过基本理论的学习，帮助大学生坚定建设富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国的决心。 2. 帮助学生打好扎实的理论功底，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。 3. 培养大学生的使命感和责任心，使其成长为有理想、有道德、有文化、有纪律的中国特色社会主义事业的建设者和接班人。 	16. 坚持“一国两制”和推进祖国完全统一 17. 中国特色大国外交和推动构建人类命运共同体 18. 全面从严治党		
形势与政策	必修	<p>知识目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 帮助学生准确理解当代中国马克思主义，掌握党和国家事业取得的最新理论成果和实践成果； 2. 引导大学生正确认识世界和中国发展大势，正确认识中国特色和国际比较，正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地； <p>能力目标： 能够运用习近平新时代中国特色社会主义思想分析时事政策问题。</p> <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 培养学生拥护中国共产党领导，拥护社会主义制度。 2、培养学生增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。 	1. 中国共产党的理论创新最新成果，新时代坚持和发展中国特色社会主义的生动实践； 2. 马克思主义形势观政策观、党的路线方针政策、基本国情、国内外形势及其热点难点问题。	48 (1)	1. 教师要求：过硬的政治素养，扎实的专业素养，高尚的德性素养。 2. 教学模式：线上线下混合式教学模式； 3. 教学方法：任务驱动教学法、讨论式教学法、讲授法、讨论教学法 4. 教学手段：多媒体教学+线上课程、数字化教学 5. 考核方式：过程性评价与总结性评价相结合的方式
国家安全教育	必修	<p>知识目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 理解中华民族命运与国家关系。 2. 了解我国当前面临的国家安全形势；理解我国周边安全环境复杂多变性； 3. 掌握国家总体安全观科学内 	1. 完整准确领会总体国家安全观。 2. 在党的领导下走好中国特色国家安全道路。 3. 更好统筹发展和安全。	16 (1)	1. 教师要求：任课教师要按照课程标准认真备好每堂课，及时把最新的文件精神融入教学内容，切实提升教学实效性。

		<p>涵，国家安全风险挑战的具体表现。</p> <p>4. 掌握新时代维护国家安全各个领域的途径和方法。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 能够建立总体国家安全观，能够做到国家利益至上，维护国家主权、安全和发展利益，能够维护国家正当权益，决不牺牲国家核心利益；</p> <p>2. 能够树立中国特色社会主义理想信念，增强政治认同，不信谣、不传谣，能够对危害政治安全的违法行为进行举报；能够以实际行动维护我国政治安全；</p> <p>3. 能够维护国家的统一，反对分裂，维护国家的领土主权和海洋权益；</p> <p>3. 能够自觉保护军事秘密和军事安全，能够强化忧患意识，坚持底线思维，做好应对严重事态的准备；</p> <p>4. 通过维护文化安全，能够树立正确的价值观和理想信念，能够自觉抵制文化渗透，增强民族凝聚力；</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 培养学生树立国家安全底线思维，将国家安全意识转化为自觉行动，强化责任担当。</p> <p>2. 培养学生能够深入理解和准确把握总体国家安全观，牢固树立国家利益至上的观念，增强自觉维护国家安全意识，具备维护国家安全的素养。</p>	<p>4. 主要讲授人民安全、政治安全、经济安全、军事安全、科技安全、文化安全等领域的安全威胁挑战以及应对的途径和方法。</p>		<p>2. 教学模式：专题讲授教学模式。</p> <p>3. 教学方法：任务驱动教学法、讨论式教学法、讲授法、讨论教学法。</p> <p>4. 教学手段：多媒体教学、数字化教学。</p> <p>5. 考核方式：过程考核+期末考核</p>
军事理论	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 了解国防内涵和国防历史和现代化国防建设的现状；</p> <p>2. 了解中国军事思想的内涵以及主要内容、地位作用、现实意义；</p> <p>3. 掌握现代战争和信息化装备</p>	<p>1. 中国国防；</p> <p>2. 国家安全；</p> <p>3. 军事思想；</p> <p>4. 现代战争；</p> <p>5. 信息化装备。</p>	<p>36 (2)</p>	<p>1. 教师要求：政治素养高，具备指导军事训练的知识和能力。</p> <p>2. 教学模式：采取线上线下教学相结合的模式。</p>

		<p>的基本知识。</p> <p>能力目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 培养学生认识国防、理解国防、投身国防的素养与能力； 培养学生具备对我国国防战略、军事思想等进行简单阐述的能力； <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 激发学生的爱国热情，增强学生的国防观念和国家安全意识； 激发学生学习科学技术的热情； 加强组织纪律性，提高学生的综合素质； 		<ol style="list-style-type: none"> 教学方法：线上线下混合式教学，讲授法、案例教学法、提问法等。 教学手段：充分利用视频、flash动画、多媒体课件等信息化教学手段。 考核方式：过程性考核和终结性考核相结合的方式。
军事技能	必修	<p>知识目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 掌握队列动作的基本要领； 了解战备规定、紧急集合、徒步进军、野外生存的基本要求、方法和注意事项； 掌握射击学原理、战术基础以及自救与互救的基本知识； <p>能力目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 具备进行基本队列动员的能力； 掌握战场自救互救的技能； 具备一定的战术应用能力； <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 增强组织纪律观念； 培养团结奋进、顽强拼搏的过硬作风，提升学生的综合军事素质； 树立吃苦耐劳和团结协作的精神，培养坚韧不拔、勇往直前的意志品质。 	112 (2)	<ol style="list-style-type: none"> 教师要求：政治素养高，具备指导军事训练的知识和能力。 教学模式：军事技能采取线下教学的方式，不少于14天，集中进行军事训练。 教学方法：根据教学内容按纲施训，采取讲授法、示范教学法等教学方法； 教学手段：分组练习、集体操练等教学手段，积极推广模拟训练； 考核方式：过程性考核，由教官组织实施。
美育	必修	<p>知识目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 了解音乐、舞蹈、绘画、书法、影视、戏曲的艺术形式。 了解音乐、舞蹈、绘画、书法、影视、戏曲的艺术特色。 掌握自然美的含义和欣赏的 	32 (2)	<ol style="list-style-type: none"> 教师要求：具备扎实的美学和美育知识，较高的艺术素养和审美能力。 课程思政：融入审美观、完美人格。

	<p>基本方法。</p> <p>4. 了解科技发展的美学意义。从设计、技术、适用、效能四个角度理解科技美的特点。</p> <p>5. 了解不同种类的工艺作品的艺术特点。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 学会调动多种感官进行审美活动。</p> <p>2. 学会从自然的事物、景象、情境、意境中发现美、认识美。</p> <p>3. 掌握音乐、舞蹈、绘画、书法、影视、戏曲建筑、辞章、生活、科技、工艺等艺术鉴赏方法。</p> <p>4. 提高学生对美的观察能力、感受能力、认知能力、创造能力。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 促进学生的人文素质全面发展，培养学生健康完整的人格。</p> <p>2. 提高学生的艺术审美鉴赏能力，培养学生正确的世界观、价值观、人生观。</p> <p>3. 弘扬民族艺术，增强文化自信，培养爱国主义精神。</p>	<p>7. 影视戏剧之美</p> <p>8. 自然之美</p> <p>9. 生活之美</p> <p>10. 科技之美</p> <p>11. 工艺之美</p> <p>12. 艺术实践</p>		<p>3. 教学模式：采用理论+实践。</p> <p>4. 教学方法：欣赏教学法、启发式教学法、实践性教学法、跨学科教学法、互动交流法。</p> <p>5. 教学手段：多媒体展示+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：过程性考核+终结性考核。</p>	
大学体育	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 掌握体育运动基本规律与练习方法，掌握准备活动和放松运动的方式方法。</p> <p>2. 了解职业性劳损机制和发展职业体能的方法，掌握两三项针对性的体育康复手段。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 具备自主体育锻炼的能力，形成“终身体育”概念。</p> <p>2. 掌握篮球、排球运动的基本技术各两项。</p> <p>3. 能自主制定运动计划，提高体能，通过《国家学生体质健康标准》。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 了解职业性劳损机制和发展职业体能的方法，掌握两三项针</p>	<p>1. 高职体育理论 校园体育安全常识 (含课余体育锻炼考核及其注意事项)</p> <p>2. 常见运动创伤的处置方法</p> <p>3. 职业岗位体能的特点与锻炼方法</p> <p>4. 体育户外拓展项目(职业素养发展)</p> <p>5. 课堂体育教学篮球、排球技术</p> <p>6. 国家体测项目教学与锻炼(耐力素质、弹跳素质等)</p> <p>7. 步道乐跑 APP 自主课外跑</p>	<p>64 (4)</p>	<p>1. 教师要求：有扎实的体育专业知识，有体育运动竞赛经验、良好的组织和沟通能力。</p> <p>2. 课程思政：融入团体配合、集体利益，不怕吃苦、坚韧顽强的意志品质。</p> <p>3. 教学模式： 采用“理论知识 + 实践教学+课余体育锻炼+第二课堂+国家体质测试”线上线下混合式一体化教学模式。</p> <p>4. 教学方法：</p>

		<p>对性的体育康复手段。</p> <p>2. 激发个人潜能，培养乐观的心态和坚强的意志，树立相互配合、相互支持的团队精神，增强合作意识，提高心理素质。</p>		<p>示范法、讲授法、练习法。</p> <p>5. 教学手段：使用在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：采用自主考核的方式，由考勤表现、体测成绩、项目成绩、课外跑等部分构成。</p>	
体育专项 课1、2	选项	<p>知识目标：</p> <p>1. 掌握所选运动项目的项目特点、起源发展、技战术体系、制胜规律。</p> <p>2. 掌握该项目赛事的编排裁判知识。</p> <p>3. 掌握特定运动项目水平发展提高的针对性的训练方法。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 专门发展两个体育运动项目至较高水平，熟练运用技战术应对特定情境。</p> <p>2. 具备参与特定体育运动项目竞技、组织及裁判的能力。</p> <p>3. 能科学合理安排体育锻炼，提高身体健康水平和项目运动水平。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 培养具有健康第一意识和健康体魄的全面发展的合格人才。</p> <p>2. 激发个人潜能，培养乐观的心态和坚强的意志，树立相互配合、相互支持、团结合作、积极进取的体育精神。</p>	<p>1. 篮球运动技战术与裁判方法</p> <p>2. 排球运动技战术与裁判方法</p> <p>3. 足球运动技战术与裁判方法</p> <p>4. 乒乓球运动技战术与裁判方法</p> <p>5. 羽毛球运动技战术与裁判方法</p> <p>6. 田径运动技术与裁判方法</p> <p>7. 武术运动技术与裁判方法</p> <p>8. 啦啦操技术与裁判方法</p>	<p>48 (3)</p>	<p>1. 教师要求：有扎实的体育专业知识，有体育运动竞赛经验、良好的组织和沟通能力。</p> <p>2. 课程思政：融入团体配合、集体利益，不怕吃苦、坚韧顽强的意志品质。</p> <p>3. 教学模式：采用“理论知识 + 实践教学+课余体育锻炼+第二课堂+国家体质测试”线上线下混合式一体化教学模式。</p> <p>4. 教学方法：示范法、讲授法、练习法。</p> <p>5. 教学手段：使用在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：采用自主考核的方式，由考勤表现、体测成绩、项目成绩、课外跑等部分构成。</p>
劳动教育	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 了解劳动的含义和价值；</p>	<p>1. 劳动与劳动教育。实践主题：教</p>	<p>16 (1)</p>	<p>1. 教师要求：具备丰富的劳动教育知</p>

	<p>2. 掌握劳动精神与劳模精神、创新精神、工匠精神关系；</p> <p>3. 掌握清洁工具的使用，及室内、室外的卫生标准；</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 培养学生基本的劳动技能和根据卫生标准开展实践的能力；</p> <p>2. 培养学生团队合作、沟通交流和组织协调能力；</p> <p>3. 增强学生的创新意识和创新能力。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 树立正确的劳动价值观，认识到劳动的社会意义和个人价值；</p> <p>2. 培养良好的工作态度和职业道德；</p> <p>3. 培养学生的社会责任感和奉献精神；</p> <p>4. 养成良好的劳动习惯和生活习惯，促进学生身心健康发展。</p>	学楼保洁 2. 劳动精神。实践主题：宿舍楼保洁 3. 劳动价值观。实践主题：垃圾分类 4. 劳模精神。实践主题：运动场保洁 5. 劳动实践。实践主题：公共服务 6. 创新精神。实践主题：食堂保洁 7. 劳动安全。实践主题：图书馆保洁 8. 工匠精神。实践主题：实训楼保洁		识、实践经验和指导能力。 2. 课程思政：融入崇尚劳动、尊重劳动、劳动光荣的价值观。 2. 教学模式：理论与实践相结合的教学模式。 3. 教学方法：讲授法、案例教学法、演示法、练习法。 4. 教学手段：课堂教学、岗位实践。 5. 考核方式：采取教学过程评价为核心，综合教师评价、学生互评、各小组自评以及实践成果展示的考核方式。	
心理健康教育	必修	<p>知识目标：</p> <p>通过本课程的教学，使学生了解心理学的有关理论和基本概念，明确心理健康的标淮及意义，了解大学阶段人的心理发展特征及异常表现，掌握自我调适的基本知识。</p> <p>能力目标：</p> <p>通过本课程的教学，使学生掌握自我探索技能，心理调适技能及心理发展技能。如学习发展技能、环境适应技能、压力管理技能、沟通技能、问题解决技能、自我管理技能、人际交往技能和生涯规划技能等。</p> <p>素质目标：</p> <p>通过本课程的教学，使学生树立心理健康发展的自主意识，了解自身的心理特点和性格特征，能够对自己的身体条件、心理状</p>	1.关注生涯发展 2.正确认识自我 3.塑造健全人格 4.学会学习创造 5.有效管理情绪 6.应对压力挫折 7.优化人际交往 8.邂逅美好爱情 9.预防精神障碍 10.敬畏神圣生命	32 (2)	1..教师要求：具备心理咨询相关专业知识和工作经验。 2.课程思政：融入远大高尚的理想、坚定不拔的信念、顽强的意志和优秀品格。 3.教学模式：采用课堂面授和课后实践相结合的教学模式。 4.教学方法：讲授法、情景模拟。 5.教学手段：采用多媒体、超星学习通等信息化教学手段进行教学。 6.考核方式：采用平时成绩+期末考试+

	况、行为能力等进行客观评价，正确认识自己、接纳自己，在遇到心理问题时能够进行自我调适或寻求帮助，积极探索适合自己并适应社会的生活状态。		实践作业相结合的综合评价方式。
安全教育	<p>知识目标：</p> <p>国家安全知识，个人财产安全的保护，网络安全知识，消防安全知识、参与社会活动的安全规范，以及面对灾害时的自救方法。</p> <p>能力目标：</p> <p>培养国家安全、财产安全、网络安全、消防安全、学习安全、公共卫生安全、社会活动安全和灾害自救安全等方面具备坚实的防护和应急处理能力，确保在各种环境下保障自身及他人安全。</p> <p>素质目标：</p> <p>培养大学生具备全面的安全意识，能够在各种安全领域展现高度的责任感和自我保护能力，从而成为具备高度安全素养的现代大学生。</p>	<p>1.国家安全 2.财产安全 3.网络安全 4.消防安全 5.学习安全 6.公共卫生安全 7.社会活动安全 8.灾害自救安全</p>	<p>1..教师要求：具备安全相关知识和指导能力。</p> <p>2.课程思政：融入正确的安全观，新时代青年的“家国”情怀。</p> <p>3.教学模式：线上与线下相结合，其中线下学时为 16 学时</p> <p>4.教学方法：采用讲解、多媒体演示、场景模拟法、案例教学法、讨论法等多种方法</p> <p>5.教学手段：运用视频、动画、微课等多种信息化教学资源和手段</p> <p>6.考核方式：过程性考核和终结性考核相结合。</p>
	<p>知识目标：</p> <p>掌握应用写作、演讲口才和文学赏析模块中基本概念、类别、适用范围等，掌握写作、表达、阅读的基本方法手段，明白所学知识对提升职场竞争力的重要性。</p> <p>能力目标：</p> <p>具备常用应用文写作能力，掌握日常应用文类别、格式和写作要</p>	<p>1. 校园里的应用文：条据、申请书、计划、总结 2. 求职时的应用文：求职简历、合同 3. 职场中的应用文：通知、启事、请示、策划书、会议记录 4. 社交中的口才艺</p>	<p>1.教师要求：具备较强的语言文字表达能力和扎实的文学功底。</p> <p>2.课程思政：融入正确的社会主义核心价值观。</p> <p>3.教学模式：理论加实践相结合的模</p>

大学语文	必修	<p>求；具备国家通用语言和文字使用能力，具有运用口语和书面语写作的方式准确、清晰地表达自己思想情感、认识感悟以及观点看法的能力；具有一定文学阅读和赏析的能力，具备一定的文学写作能力；具有一定逻辑思维能力、学习迁移能力，能用所学知识解决实际问题。</p> <p>素质目标：</p> <p>养成良好的阅读、写作习惯；培养正确认知、良好的意志品质、高尚的审美情趣和情感；提升沟通协调、团队合作能力；具备良好的职业素养和职业核心能力，具备终身学习的能力；具备开拓进取的精神，具有对祖国文化高度的认同感、自豪感。</p>	<p>术</p> <p>5.说服的口才艺术 6.演讲的口才艺术 7.古代诗词赏析 8.古代散文赏析 9.现代诗歌赏析 10.现代散文赏析 11.古今小说赏析</p>		<p>式。</p> <p>4.教学方法：项目教学法、角色扮演法、行动导向教学。</p> <p>5.教学手段：运用教学平台与现代教学技术相结合。</p> <p>6.考核方式：教学过程评价+结合学生互评和各小组自评+期末考试评价相结合。</p>
信息技术	必修	<p>知识目标：</p> <p>1.了解信息技术的发展，应用及相关的信息安全规范。</p> <p>2.掌握信息检索与处理的基础知识。</p> <p>3.掌握常用办公软件的基本知识。</p> <p>4.了解信息素养的基本知识。</p> <p>能力目标：</p> <p>1.能运用网络进行信息检索和处理。</p> <p>2.能运用办公软件处理日常文档。</p> <p>3.能有效辨别虚假信息，增强相关法律法规与职业行为自律的认识。</p> <p>素质目标：</p> <p>1.具有规范化操的意识。</p>	<p>1.计算机软硬件基本知识。 2.Word 表格制作。 3.Word 图文混排文档制作。 4.Word 长文档制作。 5.Excel 数据录入与计算。 6.Excel 数据分析。 7.PowerPoint 演示文稿制作。 8.信息检索 9.新一代信息技术。</p>	48 (3)	<p>1.教师要求：具备信息技术和常用办公软件，具备理论与实践相结合的教学能力。</p> <p>2.课程思政：融入规范化操作、信息社会责任意识。</p> <p>3.教学模式：线上与线下相结合，线下采用理实一体化授课模式，</p> <p>4.教学方法：采用场景模拟法、案例分析讨论、翻转课堂等多种方法</p> <p>5.教学手段：多媒体教学和在线开放课程辅助教学</p>

		2. 具备信息安全意识、信息社会责任意识。		6. 考核方式: 过程性考核和终结性考核相结合。
应用数学	必修	<p>知识目标: 了解一定的数学文化知识、掌握函数的基础知识、极限与连续的基础知识、导数的基础知识、积分的基础知识，以及这些知识所涉及基本的数学思想、方法和必要的应用技能。</p> <p>能力目标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 能构建简单数学模型并求解； 2. 能运用软件技术进行计算、画图等。 3. 具备运用数学知识解决生活、经济、工程等简单实际问题的能力。 <p>素质目标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 通过数学知识的学习和实践，养成良好的数学核心素养，主要包括数学抽象、数学推理、数学建模和数学技术四个方面。 2. 通过数学知识在专业的应用学习，提升这些学习所涉及的主要的职业素养。 3. 通过了解数学文化，具有良好的科学精神，努力奋斗、坚韧的品质；具有深厚的爱国精神和中华民族自豪感；了解数学中的辩证唯物主义观点和方法，具有辩证思维能力。 	<p>根据专业特点重构应用数学教学内容。</p> <p>主要涉及：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 专业所需的初等数学知识； 2. 函数、极限和连续； 3. 导数和微分； 4. 导数的应用； 5. 不定积分； 6. 定积分及应用 	<p>1. 教师要求：具备扎实的数学知识和现代信息技术应用能力。</p> <p>2. 课程思政：融入数学抽象、数学推理、数学建模、数学技术等数学核心素养；与专业融合，融入具有专业特色的科学精神和工匠精神；增强创新意识和文化自信。</p> <p>3. 教学模式：线上+线下的混合式教学模式。</p> <p>4. 教学方法：讲授法、演示法、案例教学法、任务驱动法、讨论法、练习法等多种方法。</p> <p>5. 教学手段：运用黑板板书、PPT、微视频等多媒体教学；运用在线数学软件、在线交流等互联网教学；个性化教学、仿真模拟、智能辅助等多种信息化教学手段。</p> <p>6. 考核方式：综合评价主要包括：过程性评价+终结性评价+增值评价。线上考核与线下考核相结合。</p>
		<p>知识目标:</p> <p>1. 认识约 2800(一般层次)~3500 (较高层次) 个英语单词以及由</p>	高职公共英语（一） 1、入职介绍	<p>1. 教师要求：要求任课教师具有扎实的语法知识和流利的</p>

高职公共 英语（一） (二)	必修 这些词构成的常用词组，了解专业对应的行业英语词汇； 2.掌握日常英语和职场英语交流的基本词汇和句式表达； 3.比较一般性英语文章及应用文、说明文、记叙文、议论文、感谢信、致歉信、邀请函、求职信、备忘录等各种英语应用文体的文体结构和写作技巧。 能力目标： 1.能用英语就学习、工作等日常生活和职场话题准确，流利进行交流、讨论，协商，就一般性话题进行有效的描述，说明，表达准确、连贯、得体； 2.能阅读中等难度的一般题材的简短英文资料，理解正确。在阅读生词不超过总词数 3% 的英文资料时，阅读速度不低于每分钟 70 词。能读懂通用的简短实用文字材料，如信函、说明书、广告等，理解正确； 3.能就一般性题材，在 30 分钟内写出 80—100 词的命题作文；能填写和模拟套写简短的英语应用文，如填写表格，套写简历、通知、信函等，词句基本正确，无重大语法错误，格式恰当，表达清楚； 素质目标： 1.通过具体情景任务的小组学习，培养团队合作的职业素养，养成良性的竞争意识。 2.通过由节假日、天气等话题引起的情境学习，结合社会主义核心价值观里面的“友善”方面，倡导人与人、人与社会、人与自	2 、矿场指引 3 、矿场接待 4 、常规管理 5 、安全防范 6 、节日庆祝 高职公共英语（二） 1 、岗位晋升 2 、企业认知 3 、产品推介 4 、商务邀请 5 、商务道别 6 、办公事务	128 (8)	英语口语表达能力，具备中西（非）文化知识和跨文化交际能力。 2.课程思政： 融入正确的社会主义核心价值观。比较中西文化差异，增强文化自信，厚植家国情怀。 3.教学模式： 线上+线下混合教学模式 4.教学方法： 采用 OBE、行动导向教学、情境教学、小组讨论等方法进行教学实践。 5.教学手段： 视频、音频、动画、微课、学习 APP 等多种信息化教学资源和手段。 6.考核方式： 通过过程性考核和终结性考核相结合的方式，记录增值评价，进行全过程考核。
-------------------------------	--	---	------------	---

		<p>然友善共处的关系。</p> <p>3.通过邀请礼仪等情境模块学习，了解不同民族的社交礼仪，培养规范的社交礼仪，尊重不同民族的传统，激发强烈的文化认同感、民族认同感和人类命运共同体意识；掌握必要的跨文化知识，具备跨文化技能，秉持平等、包容、开放的态度，能够有效完成跨文化沟通任务。</p> <p>4.通过职场情境的语言学习，让学生在沟通中学会善于倾听与协商，尊重他人，具有同理心与同情心；培养爱岗、敬业、忠诚、奉献的职业素养，践行爱国、敬业、诚信、友善等价值观。</p>			
职业生涯与发展规划	必修	<p>知识目标：</p> <p>了解职业规划基本概念、发展阶段及意义；掌握兴趣、性格、技能、价值观及工作世界、决策与行动的基本常识；</p> <p>能力目标：</p> <p>学会探索兴趣、性格、技能、价值观及工作世界的基本方法；能够制作一份职业生涯规划书并参加职业规划大赛；能够按照个人大学规划进行决策与行动；学会生涯规划管理。</p> <p>素质目标：</p> <p>将个人需求、专业发展需求与国家需求结合，树立正确的职业发展规划意识，培养正确的规划观、人生观、价值观。</p>	<p>1. 认识职业规划 2. 兴趣、性格探索 3. 技能、价值观探索 4. 工作世界探索（专业、行业） 5. 决策与行动 6. 生涯规划管理</p>	16 (1)	<p>1.教师要求：具备就业指导工作和职业规划工作经验。 2.课程思政：融入新时代青年的“家国”情怀。 3.教学模式：理论+实践课堂教学相结合。 4.教学方法：方法案例教学、任务驱动、现场模拟。 5.教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。 6.考核方式：过程考核+终结性评价相结合（职业规划大赛）。</p>
就业指导	必修	<p>知识目标：</p> <p>掌握国家、地方及行业就业基本</p>	<p>1. 认识大学生就业 2. 提升就业能力</p>	32 (2)	<p>1.教师要求：具备就业指导工作经</p>

		<p>形势；了解就业政策法规；掌握就业能力的基本内涵；</p> <p>能力目标：</p> <p>认识当前就业形势；学会搜索就业信息；学会简历制作的基本方法；从学习、沟通、信息处理、团队协作等维度提升就业能力；职场心理及适应能力提升；提升安全就业能力。</p> <p>素质目标：</p> <p>树立尽早就业、尽快就业意识，愿意不断提升能力在职场实现自己人生价值。</p>	<p>3. 求职信息检索与求职材料准备 4. 面试 5. 职场适应 6. 就业权益保护</p>		<p>验。</p> <p>2. 课程思政：融入新时代青年的“家国”情怀。</p> <p>3. 教学模式：理论+实践课堂教学相结合。</p> <p>4. 教学方法：方法案例教学、任务驱动、现场模拟。</p> <p>5. 教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：过程考核+终结性评价相结合。</p>
创业基础与实践	必修	<p>知识目标：</p> <p>掌握创新创业活动基本知识；掌握辩证认识创业团队、创业机会、创业机会、创业项目等知识</p> <p>能力目标：</p> <p>能够进行创业机会识别与评估；能对创业风险识别与防范；能进行创业团队组建与管理；能进行创业资源整合与融资。</p> <p>素质目标：</p> <p>结合专业具备创新精神、创业精神；具有科学创业观；正确理解创新与创业、就业关系；遵循创业规划提高创业风险意识。</p>	<p>1. 把握创业机会、组建创业团队、创业资源整合、商业模式设计与创新； 2. 制定商业计划书，参加创新大赛。</p>	<p>32 (2)</p>	<p>1. 教师要求：具有丰富的创业知识和较强的创新能力。</p> <p>2. 课程思政：融入创业意识、团队意识和创新精神。</p> <p>3. 教学模式：理论+实践课堂教学相结合。</p> <p>4. 教学方法：案例教学、任务驱动、现场模拟。</p> <p>5. 教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核要求：结合创新大赛参赛情况，将过程性考核+终结性评价相结合</p>

公共 选修课	选修	提高学生的社会实践能力、科学素养、人文素养和职业素养。	三年中在学校开放的选修课程中选修满3门课程	112 (7)	课程教学模式+过程性考核相结合
-----------	----	-----------------------------	-----------------------	------------	-----------------

(三) 专业基础课程

大数据与会计专业基础课程开设了基础会计、经济法两门专业群共享课程。

表 5 专业群共享课程设置及要求

课程名称	选修 必修	课程目标	主要内容	学时 学分	教学要求
基础会计	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 掌握会计的基本概念、会计要素、会计等式、会计科目和账户；理解账户设置的基本理论及其与会计科目的关系；</p> <p>2. 掌握借贷记账法的基本原理及主要经济业务的核算；</p> <p>3. 掌握填制和审核会计凭证的基本内容和方法；了解各类账簿的登记方法；</p> <p>4. 掌握财产清查的方法及财产清查结果的处理；</p> <p>5. 理解会计核算形式的账务处理程序；掌握资产负债表和利润表的编制方法。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 能够收集相关财务信息，并能根据具体的经济业务分析问题和解决问题；</p> <p>2. 能够独立学习，具有良好的沟通能力、社会适应能力和应变能力。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 具有耐心细致、敬业乐业的工</p>	<p>1. 会计特征、会计对象和目标、会计职能和方法、会计要素、会计等式；</p> <p>2. 会计科目、账户、借贷记账法；</p> <p>3. 识别、填制、审核、整理原始凭证和记账凭证；</p> <p>4. 一般制造业的筹集资金、供应过程、生产过程、销售过程、利润形成和分配过程经济业务核算；</p> <p>5. 日记账、明细账和总账的登记；</p> <p>6. 货币资金、实物资产、往来款项的清；</p> <p>7. 资产负债表、利润表的编制。</p>	80 (5)	<p>1. 教师要求：具有丰富的会计专业知识和较强的会计专业能力，具备理论与实践相结合的教学能力</p> <p>2. 课程思政：课程中融入正确的社会主义核心价值观，要求专业实务规范化操作，树立行业规范责任意识。</p> <p>3. 教学模式：理论+实践课堂教学相结合，线上与线下相结合，线下采用理实一体化授课模式。</p> <p>4. 教学方法：讲授法、演示法、案例教学法、任务驱动法、讨论法、练习法等多种方法。</p> <p>5. 教学手段：运用黑</p>

		<p>工作作风和严肃的工作态度，具有自我管理能力和职业生涯规划意识，有较强的集体意识和团队合作精神；</p> <p>2. 具有主动、热情、耐心的服务意识，同时坚持原则、以《会计法》、《会计职业道德》、《企业财务通则》等法律法规和职业道德为工作的基本准绳；</p> <p>3. 具有严谨的学习态度和良好的学习习惯。</p>		<p>板书、PPT、微视频等多媒体教学；运用学习通等在线学习软件等互联网教学，采用 OBE、行动导向教学、情境教学、小组讨论等方法进行教学实践。</p> <p>6. 考核方式：通过过程性考和终结性考核相结合的方式，记录增值评价，进行全过程考核。</p>
经济法	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 熟悉经济法律关系、民事法律行为等；</p> <p>2. 掌握会计法律制度；</p> <p>3. 掌握支付结算法律制度；</p> <p>4. 劳动合同与社会保险法律制度；</p> <p>5. 掌握政府的经济法规的内容。</p> <p>能力目标：</p> <p>理解开放的经济发展对国家和国与国之间的经济影响。</p> <p>素质目标：</p> <p>培养学生运用法治思维和法治方式维护自身权利、参与社会公共事务、化解矛盾纠纷的意识和能力。</p>	48 (3)	<p>1. 教师要求：具备经济法相关专业知识和会计工作经验。</p> <p>2. 课程思政：深化对法治理念、法治原则、重要法律概念的认知，引导对法律规范的理解和掌握。</p> <p>3. 教学模式：理论+实践课堂教学相结合。</p> <p>4. 教学方法：行动导向、情境教学法、案例教学法。</p> <p>5. 教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：过程考核+终结性评价相结合。</p>

表 6 其他专业基础课设置及要求

课程名称	选修必修	课程目标	主要内容	学时学分	教学要求
企业管理基础	必修	<p>知识目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握企业管理的一般概念和管理的产生和发展； 2. 熟悉常见的企业法律形式，理解我国目前倡导的现代企业制度的含义； 3. 了解现代企业组织结构形态； 4. 掌握企业管理的基本理论和基本知识，提高学生的管理知识素养； 5. 理解现代企业的环境因素，制定现代企业常见的经营战略类型； 6. 掌握常见的经营决策方法； 7. 掌握现代企业经营决策基本技能； 8. 掌握人力资源管理的基本知识。 <p>能力目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 了解并从整体上掌握企业管理涵盖的内容，提高和增强发现问题、分析和解决企业管理实际问题的能力； 2. 了解现代企业管理的现状及趋势； 3. 系统掌握现代企业管理的工作内容，并初步具备现代企业管理能力。 <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有依法办事能力和运用法律保护自己能力，培养学生防范风险意识； 2. 培养沟通、协调能力，培养团队合作能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 认识现代企业； 2. 现代企业管理概述； 3. 现代企业经营战略管理； 4. 现代企业人力资源管理； 5. 现代企业生产运作管理； 6. 现代企业质量管理； 7. 现代企业信息管理。 	32 (2)	<p>1..教师要求：具备管理学相关专业知识和企业实际工作经验。</p> <p>2.课程思政：融入马克思主义价值观，体现马克思主义的政治经济学基本理论。</p> <p>3.教学模式：采用课堂面授和线上“学习通”平台案例及练习相结合的教学模式。</p> <p>4.教学方法：讲授法、案例法、视频辅助教学。</p> <p>5.教学手段：采用多媒体、超星学习通等信息化教学手段进行教学。</p> <p>6.考核方式：采用平时成绩+期末考试+实践作业+课堂考勤相结合的综合评价方式。</p>

经济学原 理	必修	<p>知识目标:</p> <p>1. 掌握消费者行为和生产者行为理论；熟悉市场竞争下市场均衡理论；理解政府干预经济的手段及效果；</p> <p>2. 使学生比较全面系统地掌握现代经济学的基本理论、基本知识和基本方法，认识在发展社会主义市场经济的进程中如何平衡市场与政府关系的重要性。</p> <p>能力目标:</p> <p>1. 能紧密联系实际，根据经济的发展状况，预测未来的发展方向。切实提高发现问题、分析问题和解决问题的能力；</p> <p>2. 使学生能够较好地适应企业经营管理工作实践的需要，更好地服务于国家创新体系建设和社会主义市场经济建设；</p> <p>素质目标:</p> <p>1. 培养学生团队合作精神，精益求精、积极主动的学习态度，诚信的职业品质和良好的会计职业道德；</p> <p>2. 培养学生具有正确的世界观、人生观和价值观。具有严谨、诚信的职业品质和良好的职业道德。</p>	1. 经济学概论； 2. 需求与供给理论； 3. 消费者行为； 4. 生产者理论； 5. 成本理论； 6. 市场理论； 7. 市场失灵和微观经济政策； 8. 国民收入核算； 9. 简单的国民收入决定理论； 10. IS-LM 模型； 11. 总需求-总供给模型； 12. 财政政策和货币政策效果分析。	32 (2)	1. 教师要求：具备管理学相关专业知识和企业实际工作经验。 2. 课程思政：融入马克思主义价值观，体现马克思主义的政治经济学基本理论。 3. 教学模式：采用课堂面授和线上“学习通”平台案例及练习相结合的教学模式。 4. 教学方法：讲授法、案例法、视频辅助教学。 5. 教学手段：采用多媒体、超星学习通等信息化教学手段进行教学。 6. 考核方式：采用平时成绩+期末考试+实践作业+课堂考勤相结合的综合评价方式。
		<p>知识目标:</p> <p>1. 理解统计的涵义、统计的研究对象、统计工作过程以及统计的研究方法；掌握统计学中的几个基本概念：统计总体和总体单位、标志和指标、变异和变量统计指标和指标体系；</p> <p>2. 理解统计调查的概念，掌握统计调查方案的内容，理解各种统</p>	1. 统计基础知识； 2. 搜集统计资料； 3. 整理统计资料； 4. 统计常用指标； 5. 认识动态分析； 6. 认识统计指数分析； 7. 认识抽样推断分析；	32 (2)	1. 教师要求：具备管理学相关专业知识和企业实际工作经验。忠诚党的教育事业，热爱专业，治学严谨，有改革创新精神。 2. 课程思政：树立严肃认真的科学精

	<p>计调查方法的概念、特点、适用条件；</p> <p>3. 了解统计整理的意义和步骤，理解统计分组的作用，掌握统计分组、编制分配数列的方法；</p> <p>4. 了解总量指标和相对指标的概念和作用，掌握相对指标的种类和计算方法；</p> <p>5. 理解平均指标、标志变异指标的含义，掌握简单算术平均数，加权算术平均数、全距、标准差、标准差系数的计算方法。理解简单调和平均数；</p> <p>6. 理解动态数列的基本概念，水平指标，速度指标的概念，掌握各类水平指标、速度指标的计算公式和方法；</p> <p>7. 理解统计指数、指数体系和因素分析的概念；掌握综合指数、平均指数的编制方法和因素分析技术；</p> <p>8. 理解抽样调查的概念、特点，掌握抽样调查的方式、抽样平均误差的计算方法、极限误差的计算，利用样本指标估计总体指标的方法以及抽样数目的确定方法；</p> <p>9. 掌握相关系数的分类及相关系数的计算，掌握回归方程的建立方法以及估计标准误差的分析方法；</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 调查方案的设计能力；</p> <p>2. 数据的搜集能力；</p> <p>3. 数据整理能力；</p> <p>4. 综合统计指标的计算能力；</p> <p>5. 抽样推断分析能力；</p>	<p>8 认识相关分析与回归分析。</p>	<p>神和忠于统计、实事求是、不出假数、严谨求真等的统计职业道德规范。</p> <p>3. 教学模式：线上+线下混合教学模式</p> <p>4. 教学方法：充分运用任务驱动法，探究式教学法、启发互动法、案例教学法、小组讨论法等多种方法。</p> <p>5. 教学手段：通过项目教学、案例分析法、以社会热点关联统计学的问题为主进行案例分析、理论讲解、方法传授和实践运用。</p> <p>6. 考核方式：主要分三个部分：职业素养考核、知识考核、期末综合考核。</p>
--	---	-----------------------	---

	<p>6. 相关与回归分析能力； 7. 时间数列分析能力； 8. 指数因素分析能力； 9. 利用 Excel 处理数据的能力； 10. 统计分析报告的撰写能力</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 用科学严谨的态度对待经济管理活动中的数据，用数据说话和决策； 2. 善于通过图示和动画等听众易于理解的形式展示统计分析结论； 3. 善于从总体角度发现、调查、分析实际问题。</p>			
财务大数据基础	<p>知识目标：</p> <p>1. 掌握财务大数据分析的概念、基本特征；掌握财务大数据的范围与来源； 2. 掌握财务大数据项目分析的一般流程；掌握财务数据收集与预处理方法； 3. 掌握财务大数据分析可视化的基本原理；掌握财务大数据算法的基本原理； 4. 能够根据企业管理精细度设置数据分析维度；能够根据企业分析目标对数据进行筛选、整理、分类等。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 能够根据企业经营要求设置指标体系与数据建模； 2. 能够进行可视化设置与预警设置；能够利用数据分析发现经营问题，并通过数据挖掘找到问题产生的根源； 3. 能够利用大数据算法对企业的经营做出预测，指导决策制</p>	<p>1. 大数据及分析云初体验； 2. 数据采集与数据预处理； 3. 案例企业数据分析需求；梳理及数据预处理 4. 大数据+财报分析； 5. 大数据+经营分析与预测。</p>	48 (3)	<p>1. 教师要求：具有丰富实际经验，懂得计算机知识，财务知识。 2. 课程思政：教学注重学生职业素养、社会主义核心价值等教育。 3. 教学模式：理论与实践相结合。 4. 教学方法：在教学中学生为主体，教师引导，采用最新的会计信息化软件，以项目为案例，采用基于工作过程，行动导向的教学模式，做到“教、学、做”一体化教学。 5. 教学手段：会计信息化操作平台+在线开放课程辅助教</p>

	<p>定；</p> <p>4. 能够结合人工智能、混合现实等技术进行财务分析与决策的创新。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 培养学生的数字思维；培养学生从分析中发现问题、洞察问题、解决问题的系统思考能力；培养学生能够用数字提供决策建议的沟通能力；</p> <p>2. 培养责任心、良好的职业道德，具有数字敏感等职业素养。</p>		<p>学。</p> <p>6. 考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
财务机器人开发与应用	<p>知识目标：</p> <p>1.理解 RPA 工作的实质，机器人流程自动化的基本概念和特点；</p> <p>2.掌握变量的创建方法、变量的命名规则、变量的数据类型、变量的范围；</p> <p>3.熟悉常见的数据类型的运算方法、数据类型的转换；</p> <p>熟悉流程图与流程图符号的含义；</p> <p>4.理解 RPA 批量发送和读取邮件的原理；</p> <p>5.熟悉 RPA 访问和搜集财务信息的流程；</p> <p>6.熟悉如何利用 RPA 的业务适用规则进行可行性分析 。</p> <p>2.能力目标</p> <p>1.能够根据业务场景将人工流程拆解为每一步动作，制作简单的流程图；</p> <p>2.能够使用 RPA 活动组件替代人工操作。</p> <p>3.能够使用 RPA 活动组件替代 Excel 种打开、复制、粘贴、查</p>	<p>1.财务机器人入门；</p> <p>2.财务机器人操纵表格类财务数据；</p> <p>3.财务机器人批量发送和读取邮件；</p> <p>4.财务机器人访问和搜集财务信息；</p> <p>5.综合开发与应用实践。</p>	<p>1.教师要求：具有的扎实职业素养方面知识和较高的职业素养。</p> <p>2.课程思政：融入正确的社会主义核心价值观。</p> <p>3.教学模式：.采用线上和线下混合式教学模式。</p> <p>4.教学方法：.充分运用情景教学法、任务驱动法、角色扮演法、翻转课堂、自主学习法、合作学习、分组讨论法、探究性学习方法等多种方法。</p> <p>5.教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>

	<p>找等各类操作，</p> <p>4.能够通过 RPA 完成批量发送、 读取邮件、访问和搜集财务信息；</p> <p>5.掌握对业务场景的人工流程分析与人工流程图的编制；</p> <p>6.掌握根据人工流程，设计 RPA 的流程步骤。</p> <p>3.素质目标</p> <p>1.培养团队协作、沟通能力和组织协调能力；</p> <p>2.培养学生的数据分析和逻辑思考能力；</p> <p>3.培养学生独立思考和主动探究的能力；</p> <p>4.培养学生认真负责致、严谨细心的品质。</p>			
--	---	--	--	--

(四) 专业核心课程

表 7 专业核心课程设置及要求

课程名称	选修 必修	课程目标	主要内容	学时 学分	教学要求
企业财务管理	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 掌握货币资金的核算与管理； 掌握往来款项核算；掌握存货的核算与管理；掌握交易性金融资产、长期股权投资的核算；掌握固定资产和无形资产的核算与管理； 2. 掌握应付职工薪酬的内容及其核算；掌握相关税费的核算； 掌握实收资本、资本公积和留存收益的来源及核算； 3. 掌握收入和费用的内容及其账务处理；掌握政府补助的账务处理；掌握利润的构成内容及其</p>	<p>1. 企业财务会计基础知识； 2. 货币资金的核算以及相关的账务处理； 3. 存货、固定资产、无形资产、投资性房地产的核算与管理； 4. 交易性金融资产、长期股权投资的核算以及相关的账务处理； 5. 负债、所有者权</p>	96(6)	<p>1. 教师要求：具有丰富的会计专业知识和较强的会计专业能力，具备理论与实践相结合的教学能力。</p> <p>2. 课程思政：课程中融入正确的社会主义核心价值观，要求专业实务规范化操作，树立行业规范责任意识。</p> <p>3. 教学模式：理论+实践课堂教学相结</p>

		<p>核算；掌握营业外收入和营业外支出的账务处理；</p> <p>4. 掌握资产负债表的内容、结构及其编制；掌握利润表的格式、内容及其编制。</p> <p>能力目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 能执行《企业会计准则》和《企业会计制度》的规定； 能熟练运用相关方法和技能，准确进行会计工作岗位所涉及的业务核算和账务处理； 解和掌握企业财务会计的原理、原则和方法； 掌握财务会计基本理论、基本知识和基本技能。 <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 具备一定的沟通能力和组织协调能力； 具有严谨的作风和创新意识、创新精神；有团队协作精神，勇于批评和自我批评。 	<p>益的核算以及相关的账务处理；</p> <p>6. 收入、费用、政府补助管理；</p> <p>7. 财务报告的编制与解读。</p>		<p>合，线上与线下相结合，线下采用理实一体化授课模式。</p> <p>4. 教学方法：讲授法、演示法、案例教学法、任务驱动法、讨论法、练习法等多种方法。</p> <p>5. 教学手段：运用黑板板书、PPT、微视频等多媒体教学；运用学习通等在线学习软件等互联网教学，采用 OBE、行动导向教学、情境教学、小组讨论等方法进行教学实践。</p> <p>6. 考核方式：通过过程性考核和终结性考核相结合的方式，记录增值评价，进行全过程考核。</p>
智慧化税费申报与管理	必修	<p>知识目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 掌握各税种的原理和基本方法； 掌握各税种应纳税种及计算方法简介； 掌握各税种税收优惠类型； 结合会计、审计等学科内容掌握各税种纳税管理的具体操作方案； 掌握各税种纳税申报的具体办税流程 <p>能力目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 能对财政税收有一个系统清 	<p>1. 企业纳税认知；</p> <p>2. 增值税计算申报与核算；</p> <p>3. 消费税计算申报与核算；</p> <p>4. 个人所得税计算扣缴及核算；</p> <p>5. 企业所得税计算申报与核算；</p> <p>6. 其他税种的计算缴纳与申报。</p>	56 (3.5)	<p>1. 教师要求：具有扎实的会计理论功底和一定的会计工作经历，熟悉国家相关财经法规知识和企业会计工作流程。</p> <p>2. 课程思政：融入社会主义核心价值观、会计职业道德及社会道德准则和行为规范。</p> <p>3. 教学模式：理论+</p>

	<p>晰的认识；</p> <p>2. 具备税务管理岗位所应有的税法、税收相关法律的知识储备；</p> <p>3. 具备应用税务管理方法、技巧进行纳税管理的专业方法能力；</p> <p>4. 会分析企业经营环境和业务流程，提供税务管理解决方案，规避公司税务风险；</p> <p>5. 能解答公司内部有关税务方面的日常咨询。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 培养质量意识、安全意识、成本意识、信息素养、工匠精神和创新思维；</p> <p>2. 培养耐心细致、敬业乐业的工作作风和严肃的工作态度，具有自我管理能力和职业生涯规划意识，有较强的集体意识和团队合作精神；</p> <p>3. 具备一定的税收素养。</p>		<p>实践课堂教学相结合。</p> <p>4. 教学方法：行动导向、情境教学法、案例教学法。</p> <p>5. 教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：过程考核+终结性评价相结合。</p>
智能化成本核算与管理	<p>知识目标：</p> <p>1. 熟悉成本会计的经济内涵和成本核算的要求与一般程序；</p> <p>2. 掌握生产要素费用的核算；</p> <p>3. 掌握综合生产成本的核算；</p> <p>4. 掌握完工产品与在产品之间费用的分配；</p> <p>5. 掌握产品成本核算方法的综述；</p> <p>6. 掌握产品成本计算的品种法、分批法和分步法。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 培养具有较扎实的会计基础知识与成本核算知识，能运用成本会计知识来解决制造业复杂的成本核算问题；</p>	<p>1. 成本计算对象，确定成本项目与成本计算期，生产费用进行归集与分配；</p> <p>2. 材料费用的归集与分配；</p> <p>3. 辅助生产费用的分配方法；</p> <p>4. 制造费用的分配方法；</p> <p>5. 生产成本在完工产品与在产品之间进行分配的具体方法；</p> <p>6. 各种成本计算方</p>	<p>1. 教师要求：具有的扎实会计专业素养和较高教学能力。</p> <p>2. 课程思政：融入正确的社会主义核心价值观和会计职业道德。</p> <p>3. 教学模式：理论与实践相结合。</p> <p>4. 教学方法：任务驱动教学法、案例教学法、讲授法、讨论教学法。</p> <p>5. 教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p>

	<p>2. 培养学生良好的职业道德，能将成本会计知识和企业会计准则、财务通则知识相结合，提高分析问题与解决问题的能力；</p> <p>3. 培养学生收集信息、分析应用信息的能力，初步的管理能力和信息处理能力；</p> <p>4. 培养学生分析问题、解决问题的能力。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 具备一定的沟通能力和组织协调能力；</p> <p>2. 具有严谨的作风和创新意识、创新精神；有团队协作精神。</p>	<p>法的适用范围，重点掌握品种法、分批法、分步法这三种方法的含义、适用范围、特点和核算程序；</p> <p>7. 材料费用系数的计算，副产品的成本计算，定额变动差异的计算；</p> <p>8. 成本报表的编制与分析。</p>		<p>6. 考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>	
管理会计实务	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 能对管理会计形成与发展的根本原因进行分析；</p> <p>2. 能对管理会计与财务会计的关系进行分析；</p> <p>3. 理解管理会计的作用及内容；</p> <p>4. 掌握混合成本的分解方法；掌握变动成本法利润表的编制；</p> <p>5. 掌握保本点分析和安全边际分析；能够正确计算出企业不同情况下的保本点和保利点；</p> <p>6. 掌握多品种条件下本量利的分析；理解利润的敏感性分析；</p> <p>7. 掌握预测企业销售量和销售额的方法；预测企业经营利润的方法；预测企业成本的方法；预测企业资金需要量的方法。</p> <p>知识目标：</p> <p>1. 能够运用所学的决策分析方法进行短期经营决策；能够利用相关的方法给产品定价；</p> <p>2. 能运用货币时间价值、现金流量和资本成本对具体方案进行</p>	<p>1. 管理会计的定义、职能和内容，变动成本法与完全成本法的主要区别；</p> <p>2. 混合成本的分解方法；</p> <p>3. 变动成本法利润表的编制；</p> <p>4. 各因素变动对本利量分析的影响；</p> <p>5. 保本点分析和安全边际分析的方法；</p> <p>6. 预测企业销售量和销售额的方法；</p> <p>7. 预测企业经营利润的方法；</p> <p>8. 差量分析法、贡献边际法、成本无差别点法在短期经营决策分析中的应用；</p>	<p>48 (3)</p>	<p>1. 教师要求：具有的扎实会计专业素养和较高教学能力。</p> <p>2. 课程思政：融入正确的社会主义核心价值观和会计职业道德。</p> <p>3. 教学模式：理论与实践相结合。</p> <p>4. 教学方法：任务驱动教学法、案例教学法、讲授法、讨论教学法。</p> <p>5. 教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>

		<p>计算；运用静态和动态评价指标分析各种长期投资方案的可行性；</p> <p>3. 掌握全面预算的编制；全面预算编制的具体方法。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 培养学生的沟通能力和团队协作能力；培养学生的社会适应能力和应变能力；</p> <p>2. 培养学生初步的管理能力和信息处理能力；培养学生爱岗敬业、诚实守信的工作作风。</p>	<p>9. 能够运用所学的决策分析方法进行短期经营决策；</p> <p>10. 长期投资决策的基本方法及其应用；</p> <p>11. 能运用全面预算编制方法分析具体问题；编制全面预算。</p>		
会计信息系统应用—财务链	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 掌握会计信息化理论知识及其法规；</p> <p>2. 了解会计软件的功能、会计软件选择与安装方法，了解财务账务处理流程；</p> <p>3. 掌握会计软件的操作技能，使学生能够具有较高的会计信息化理论知识水平和较强的会计软件操作能力；</p> <p>4. 掌握会计软件系统一般维护知识；</p> <p>5. 了解其他子系统与总账系统的关系，掌握其他子系的操作方法。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 能根据单位实际选择适合的会计软件及模块并能正确安装；</p> <p>2. 能编制中小企业的会计信息化实施方案，设置合理的会计信息化岗位分并进行会计信息化制度建设；</p> <p>3. 熟练操作总账系统，会填制和审核凭证、记账，查询打印各种日记账，总账、明细账及辅助账，</p>	<p>1. 系统管理中进行财务人员岗位设置并赋予权限；建立和维护账套；</p> <p>2. 在企业门户中进行账套基础设置，主要有启用子系统、科目编码、部门核算、客户供应商分类及明细；凭证类别、科目、项目核算；收付结算等设置；</p> <p>3. 总账系统凭证处理，出纳业务处理；凭证查询输出、打印；账簿查询、打印；</p> <p>4. 会计报表设计、生成、输出和打印；</p> <p>5. 应用应收系统进行应收账款的辅助核算，完成款项的</p>	48 (3)	<p>1. 教师要求：具有丰富实际经验，懂得计算机知识，财务知识。</p> <p>2. 课程思政：教学注重学生职业素养、社会主义核心价值等教育。</p> <p>3. 教学模式：理论与实践相结合。</p> <p>4. 教学方法：在教学中学生为主体，教师引导，采用最新的会计信息化软件，以项目为案例，采用基于工作过程，行动导向的教学模式，做到“教、学、做”一体化教学。</p> <p>5. 教学手段：会计信息化操作平台+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：采用过</p>

	<p>通过出纳功能完成出纳工作；</p> <p>4. 能够利用应收系统、应付系统进行往来核算；</p> <p>5. 能运用报表系统，进行会计报表设计，会生成各种报表；</p> <p>6. 能利用薪酬管理系统进行薪酬工资项目、公式定义等设计工资表，会对工资进行分摊并生成相应的凭证；</p> <p>7. 能利用固定资产系统完成固定资产卡片管理、对固定资产增、减等变动进行核算；</p> <p>8. 会对会计信息系统进行维护和数据管理；</p> <p>9. 能解决软件运行中的常见故障。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 培养学生法律观念，遵纪守法意识；</p> <p>2. 激发学生自主学习热情和软件的适应能力；</p> <p>3. 养成严谨、务实、遵守职业操守的工作态度，养成良好的职业习惯。</p>	<p>收款产生和收款记录，自动进行账龄分析，逾期账款催缴操作，坏账准备计提，相关凭证的自动产生；</p> <p>6. 在应付款系统中，完成应付账款的产生，付款工作，自动产生会计凭证；</p> <p>7. 设立工资账套和工资项目，设置工资表中各类计算公式，产生每月的工资表及工资发放表、工资条等，进行工资自动核算；</p> <p>8. 设置固定资产卡片，完成每月固定资产增减核算和折旧，生成相应的凭证。</p>		<p>程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
数字化企业内部控制 制	必修	<p>知识目标：</p> <p>1. 了解企业内部控制目标、原则和方法；</p> <p>2. 了解内部控制制度岗位，我国的内部控制制度法规体系、内部控制制度基本原则；</p> <p>3. 掌握企业内部控制环境；</p> <p>4. 掌握企业内部控制的主要活动，及内部控制要点；</p> <p>5. 知晓企业内部控制手段。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 具有辨识企业风险的能力；</p> <p>2. 能根据《企业内部控制应用指</p>	<p>1. 内部控制概述，内部控制的产生及发展，内部控制目标、原则、方法；</p> <p>2. 内部控制环境认知，企业组织架构，企业文化及人力资源；</p> <p>3. 内部控制活动</p>	<p>40 (2.5)</p> <p>1. 教师要求：具有的扎实会计专业素养和较高教学能力。</p> <p>2. 课程思政：融入正确的社会主义核心价值观和会计职业道德。</p> <p>3. 教学模式：理论与实践相结合。</p> <p>4. 教学方法：任务驱动教学法、案例教学法、讲授法、讨论教学法。</p>

	<p>引》，合理设计出企业相关内部控制制度的能力；</p> <p>3. 运用所学知识，具有诊断能力，并完善企业内部控制制度、制定业务流程、堵塞漏洞能力；</p> <p>4. 具有对企业各项会计工作实施管理能力。</p> <p>素质目标：</p> <p>1. 培育社会主义核心价值观，使学生具有良好的职业道德和敬业精神，诚信品质；</p> <p>2. 养成自主学习，充分运用信息化技术，搜集学习资源的能力。</p>	<p>内部控制，固定资产内部控制，工程项目内部控制，筹资的控制；</p> <p>4. 内部控制手段 预算控制，财务报告；合同管理。</p>		<p>5. 教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6. 考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
大数据财务管理	<p>知识目标：</p> <p>1. 掌握数据清洗的目标、方法与操作；掌握数据集成的目标、方法与操作；</p> <p>2. 能够创建投资者角度的管理驾驶舱；掌握各项能力指标数据可视化工具及过程；了解聚类分析，并运用聚类分析进行意向投资企业选择；能够撰写投资分析报告；</p> <p>3. 能够创建经营者角度的管理驾驶舱；掌握企业四大能力分析单个指标的数据可视化；能够对能力指标进行同比、环比及横向对比分析；掌握指标异常数据挖掘、洞察的过程与方法。</p> <p>能力目标：</p> <p>1. 能创建反映企业资金总体情况的管理驾驶舱；能够分析现金流量及其结构，了解企业现金的来龙去脉和现金收支构成，评价企业经营状况、创现能力、筹资能力和资金实力；掌握债务分析与预警方法，展示公司的贷款与</p>	<p>1. 数据预处理实战；</p> <p>2. 投资者角度：财报分析；</p> <p>3. 经营者角度：财报分析；</p> <p>4. 资金分析与预测；</p> <p>5. 销售分析及预测；</p> <p>6. 费用分析及预测。</p>	40 (2.5)	<p>1. 教师要求：具有丰富实际经验，懂得计算机知识，财务知识。</p> <p>2. 课程思政：教学注重学生职业素养、社会主义核心价值等教育。</p> <p>3. 教学模式：理论与实践相结合。</p> <p>4. 教学方法：在教学中学生为主体，教师引导，采用最新的会计信息化软件，以项目为案例，采用基于工作过程，行动导向的教学模式，做到“教、学、做”一体化教学。</p> <p>5. 教学手段：会计信息化操作平台+在线开放课程辅助教学。</p>

	<p>欠款情况，对大额贷款做出预警，分析大额资金的使用效益、比较融资成本，为经营者做出合理的资金计划提供数据支持；了解时间序列分析，能够运用该分析方法对案例中的下一期的资金流入进行预测；</p> <p>2. 能够创建销售收入整体分析的管理驾驶舱；能够对销售收入按客户维度、产品维度、价格维度进行分析；了解多元回归的原理与分析方法；能够运用多元回归对下一期的销售价格进行预测；</p> <p>3. 能够创建费用整体分析的管理驾驶舱；掌握财务费用分析与数据洞察过程与方法；掌握管理费用分析与数据洞察的过程与方法；掌握销售费用分析与数据洞察的过程与方法；能够对异常项目分析其发生的部门和人员，要求给出费用发生的解释，要求负责人给出解释，财务收集信息验证其解释的真实性。</p> <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 培养学生诚信、守法的社会主义核心价值观；2. 养成爱劳动，有耐心、爱岗敬业、严谨的会计职业道德；3. 通过岗位分工合作，培养集体意识、团队合作精神和沟通能力。		<p>6. 考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
--	---	--	-------------------------------------

(五) 专业拓展课程

表 8 专业拓展课程设置及要求

课程名称	选修必修	课程目标	主要内容	学时学分	教学要求
职业素养	必修	<p>知识目标：</p> <p>掌握团队冲突处理、职场礼仪规则、职场沟通、安全生产、解决问题等知识要点。</p> <p>能力目标：</p> <p>能正确处理工作中遇到的团队冲突、上下级沟通等问题；能够做一个诚实守信、精益求精、解决问题的职业人。</p> <p>素质目标：</p> <p>培养学生正确的职业意识：培养学生团队合作、遵规明礼、精益求精阳光心态、遵规明礼、重视安全的工作态度：培养学生爱岗敬业、精益求精、持续专注、守正创新的工匠品质。</p>	<p>1.融入团队，实现合作共赢；</p> <p>2.遵规明礼，修养彰显内涵；</p> <p>3.善于沟通，沟通营造和谐；</p> <p>4.诚实守信，诚信胜过能力；</p> <p>5.敬业担责，用心深耕职场；</p> <p>6.关注细节，追求精益求精；</p> <p>7.解决问题，实现组织目标。</p>	16 (1)	<p>1.教师要求：具有的扎实职业素养方面知识和较高的职业素养。</p> <p>2.课程思政：融入正确的社会主义核心价值观。</p> <p>3.教学模式：理论+实践相结合：</p> <p>4.教学方法：案例教学、任务驱动、现场模拟</p> <p>5.教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6.考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
企业财务管理	选修	<p>知识目标：</p> <p>1.掌握财务管理的目标和财务管理环境；掌握风险与收益的基本原理；</p> <p>2.掌握资金时间价值的含义，掌握资金时间价值的计算和分析方法；</p> <p>3.熟悉投资的含义及相关内容；掌握项目投资的现金流量分析；掌握项目投资决策评价指标及其计算方法，能够利用项目投资评价指标对实际问题进行评价</p>	<p>1.认识财务管理：财务管理的目标和财务管理环境，风险与收益的基本原理，资产与组合的风险和收益分析，证券市场理论；</p> <p>2.资金的时间价值：含义、计算分析方法；</p> <p>3.投资管理：投资的含义及相关内容；</p>	40(2.5)	<p>1.教师要求：具有的扎实会计专业素养和较高教学能力。</p> <p>2.课程思政：融入正确的社会主义核心价值观和会计职业道德。</p>

	<p>和分析；</p> <p>4.了解证券投资的目的、特点和程序；掌握股票投资、债券投资、基金投资具体分析方法和决策方法；</p> <p>5.掌握营运资金的含义和特点；掌握现金、应收账款和存货管理的具体方法和分析方法；</p> <p>6.了解筹资的含义、分类、筹资渠道与方式；掌握企业资金需要量预测的具体方法；掌握权益性资金的含义和分类；掌握股票筹资成本和留存收益筹资成本的计算和分析方法；掌握长期负债筹资的分类及计算和分析方法；了解混合筹资的分类及计算和分析方法；</p> <p>7.熟悉综合资金成本的含义及分类，掌握资本结构的含义、了解资本结构的影响因素及资本结构优化决策的计量和分析方法。</p> <p>能力目标：</p> <p>1.能够利用风险和收益的基本原理对企业的资产和资产组合进行风险和收益分析，并为企业提供有效的解决或处理方法；</p> <p>2.能够利用资金时间价值的有关方法对企业的资金进行计算和分析，提出决策方法；</p> <p>3.能够利用投资的基本原理进行投资财务决策和财务分析，为企业的进一步投资提出有效可行的方案；</p> <p>4.能够利用营运资金的有关原理对企业的现金、应收账款和存货进行有效的管理；</p> <p>5.能够利用杠杆原理和资本结构</p>	<p>项目投资的现金流量分析；项目投资决策评价指标及其计算方法，利用项目投资评价指标对实际问题进行评价和分析。证券投资的目的、特点和程序；股票投资、债券投资、基金投资和衍生金融资产投资的具体分析方法和决策方法；</p> <p>4.筹资管理：企业筹资的含义、分类、筹资渠道与方式；企业资金需要量预测的具体方法；权益性资金的含义和分类；股票筹资成本和留存收益筹资成本的计算和分析方法；长期负债筹资的分类及计算和分析方法；混合筹资的分类及计算和分析方法；</p> <p>5.营运资金管理：含义和特点；现金、应收账款和存货管理的具体方法和分析方法；</p> <p>6.利润及其分配；</p> <p>7.财务管理综合应用</p> <p>利用杠杆原理和资本结构对企业的综</p>	<p>3.教学模式：理论与实践相结合。</p> <p>4.教学方法：任务驱动教学法、案例教学法、讲授法、讨论教学法。</p> <p>5.教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6.考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
--	---	---	---

	<p>对企业的综合资金成本和资本结构进行分析和决策。</p> <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.培养学生的沟通能力、团队协作能力、社会适应能力和应变能力； 2.培养学生成本管理意识，增强社会责任感，培养学生初步的管理能力和信息处理能力； 3.培养学生爱岗敬业、诚实守信的工作作风。 	<p>合资金成本和资本结构进行分析和决策。</p>		
行业会计 比较	<p>知识目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.了解商品流通企业、房地产开发企业、交通运输企业、旅游餐饮服务企业等四个主要行业经营管理特点，熟悉其典型经济业务类型和业务流程； 2.熟悉行业典型经济业务原始单据； 3.掌握这四个行业的典型经纪业务核算方法。 <p>能力目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.能根据行业经营特点设置会计科目和账户； 2.能根据行业主要经济业务进行会计处理，具有一定的会计职业判断能力； 3.能编制各行业主要会计报表并进行相关项目分析。 <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.能根据不断变化的会计理论环境进行自我学习与知识更新、补充； 2.具备基本的人际沟通与协作能力； 3.能利用各种资源进行资料的搜集和整理，具有较强综合分析能 	<p>1.行业划分；行业会计规范体系；行业会计核算原则、核算对象及核算方法；各行业会计进行比较的意义与比较方法；</p> <p>2.各行业会计的具体核算：商品流通企业存货、营收、成本费用和利润的核算；房地产开发企业开发产品、开发成本和开发损益的核算；交通运输企业存货、营收、运输成本和利润的核算；旅游餐饮服务企业存货、营收、成本费用的核算。</p>	<p>32 (2)</p> <p>1.教师要求：具有的扎实会计专业素养和较高教学能力。 2.课程思政：融入正确的社会主义核心价值观和会计职业道德。 3.教学模式：理论与实践相结合。 4.教学方法：任务驱动教学法、案例教学法、讲授法、讨论教学法。 5.教学手段：多媒体教学+在线开放课程辅助教学。 6.考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>	

		力和解决问题能力。			
市场营销	选修	<p>知识目标:</p> <p>1.了解市场细分的相关知识； 2.掌握目标市场的概念、目标市场选择的原则和方法； 3.掌握市场定位的概念、市场定位的方法、市场定位的原则及制定步骤； 4.了解产品的整体概念，加深对产品的认识，掌握产品组合策略； 5.掌握企业产品定价原理及方法； 6.掌握分销渠道的概念及特点、分销渠道的类型及中间商、批发商、代理商的概念、特点及类型等； 7.掌握促销及促销组合、人员推销与营业推广的相关知识。</p> <p>能力目标:</p> <p>1.能够设计顾客调查问卷，对顾客的购买心理、购买行为及满意度等情况进行实地调查； 2.能够运用市场细分理论对企业所面临的市场进行细分； 3.在市场细分的基础上，能够根据相关理论确定企业的目标市场； 4.能够根据企业的各种情况，为企业的产品定位； 5.能够为企业制定产品策略、价格策略和渠道策略。</p> <p>素质目标:</p> <p>1.能利用各种资源进行资料的搜集和整理，具有较强综合分析能力和解决问题能力；</p>	<p>1.市场营销认知； 2.营销环境分析：消费者市场与组织市场购买行为分析； 微观、宏观市场分析； 3.市场分析：消费者分析、竞争者分析， 市场调查与预测； 4.市场细分与目标 市场选择；产品策 略、定价策略、分 销渠道策略、促销 策略； 5.新营销项目：新零 售模式；新零售下 的营销。</p>	<p>1.教师要求：具有一定的教学组织管理能力。专任教师应具有扎实的基础理论知识和企业实践经历。 2.课程思政：弘扬社会主义核心价值观，中国优秀传统文化；学生遵守诚信原则；懂得团结与协作；科学决策，有计划有目标的工作与生活。 3.教学模式：线上+线下混合教学模式 4.教学方法：充分运用任务驱动法，行动导向法、启发互动法、案例教学法、情境教学、小组讨论等多种方法。 5.教学手段：充分利用课件、视频、网络等教学手段，突出项目化任务引领教学模式的实用性。 6.考核方式：采用过程评价、阶段评价与目标评价相结合，以实际应用能力达标为主的评价模式。</p>	32 (2)

		2.具备基本的人际沟通与协作能力。			
管理学	选修	<p>知识目标：</p> <p>1.掌握管理的涵义、管理者的素质要求及管理对象的构成与环境分类；</p> <p>2.掌握现代管理理论的主要思想和最新管理趋势及组织文化建设的内容、要求与方法；</p> <p>3.掌握计划的职能、目标管理的步骤与方法及决策的分类、程序与方法；</p> <p>4.掌握组织结构设计的基本原理和人力资源管理的内容与要求；</p> <p>5.掌握领导方式理论、权力形成与运用的机制与方法、指挥的形式与要领、激励的理论与方法及沟通的方法与艺术；</p> <p>6.掌握控制的基本程序；</p> <p>7.掌握现代企业制度，特别是法人治理结构、生产计划与控制的要领、财务管理的基本要领。</p> <p>能力目标：</p> <p>1.能用现代管理理念与现代管理理论观察分析问题</p> <p>2.创新精神与创新能力；</p> <p>3.观察环境，配置资源，制定计划的能力；</p> <p>4.分析界定问题，科学决策的能力；</p> <p>5.分析组织结构，协调组织关系，制定组织规范的能力；</p> <p>6.招聘、应聘，管理与考核人的能力；</p> <p>7.树立权威，有效指挥的能力；</p> <p>8.有效激励，调动人的积极性的能力；</p>	<p>管理与管理系统 管理思想 3.计划 4.科学决策 5.组织 6.人员配置 7.领导概述 8.有效沟通 9.激励 10.控制与控制过程 11.管理创新</p> <p>32 (2)</p>	<p>1.教师要求： 具有一定的教学组织管理能力。专任教师应具有扎实的基础理论知识和企业实践经验。</p> <p>2.课程思政：弘扬社会主义核心价值观，中国优秀传统文化；学生遵守诚信原则；懂得团结与协作；科学决策，有计划有目标的工作与生活。融入社会责任感教育，培育从业素质和职业道德</p> <p>3.教学模式：线上+线下混合教学模式</p> <p>4.教学方法：充分运用任务驱动法，行动导向法、启发互动法、案例教学法、情境教学、小组讨论等多种方法。</p> <p>5.教学手段：充分利用课件、视频、网络等教学手段，突出项目化任务引领教学模式的实用性。</p> <p>6.考核方式：采用过程评价、阶段评价与目标评价相结合，以实际应用能</p>	

	<p>9.有效沟通的人际能力； 10.对工作有效控制的能力； 11.业绩考评及推进组织与工作变革的能力。 12.总结与评价的能力。</p> <p>素质目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.培养学生团结协作的精神； 2.培养学生市场竞争的意识； 3.培养学生创新意识； 4.培养学生学会做人、处事的能力。 			力达标为主的评价模式。
大数据在财务管理中的应用	<p>知识目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.掌握 Excel 等大数据工具的基础知识； 2.会编制财务报表，设置计算公式和勾稽关系时行初步审核； 3.掌握对报表分析的内容，并怎样实现； 4.熟知财务管理中内容，了解 Excel 等大数据工具实现方式。 <p>能力目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.能设计财务会计和财务管理中各种表格和计算公式； 2.能对数据清单进行各种操作，得到管理所需要的信息； 3.会利用 Excel 等工具进行会计报表分析，建立会计报表分析各类指标体系及计算公式； 4.会利用 Excel 等工具进行估价中对债券、股票估值计算，为决策提供依据； 5.会利用 Excel 等工具进行投资决策，自动计算投资决策各类指标； 6.会利用 Excel 等工具进行筹资决策中资金成本计算，筹资结构分析等； 	<p>1.建立和修改工作簿、工作表；设置单元格格式并进行美化；根据现有数据建立各类图表；常用财务函数应用；利用 Excel 等工具进行数据管理，主要建立数据清单，对数据清单进行排序、汇总、筛选等数据处理方法；</p> <p>2.数据透视图含义及建议方法和使用；建立和编辑常用的会计报表，设计审核公式；</p> <p>3.建立会计报表分析体系，根据会计报表能自动产生各类分析指标数据，并初步进行判断分析；建立投资、筹资分析模式及指标计算公式，进行方</p>	40 (2.5)	<p>1.教师要求：具有一定的教学组织管理能力。专任教师应具有扎实的基础理论知识和企业实践经验。</p> <p>2.课程思政：弘扬社会主义核心价值观，中国优秀传统文化；学生遵守诚信原则；懂得团结与协作；科学决策，有计划有目标的工作与生活。融入社会责任感教育，培育从业素质和职业道德</p> <p>3.教学模式：线上+线下混合教学模式</p> <p>4.教学方法：充分运用任务驱动法，行动导向法、启发互动法、案例教学法情境教学、小组讨论等多种方法。</p> <p>5.教学手段：充分利用</p>

	<p>7.能利用 Excel 等工具在营运资本管理决策；</p> <p>8.能利用 Excel 等工具建立财务预算体系，产生各类预算方案，并对执行过程进行预警。</p> <p>素质目标：</p> <p>1.具有良好的心理素质，诚信品质和社会责任感；</p> <p>2.具有踏实肯干的工作作风和主动、热情、耐心的服务意识；</p> <p>3.具有沟通、协调能力，团结协作、集体主义精神。</p>	<p>案选择；</p> <p>4.做好运营资金分析，建立指标评价体系并自动产生相关数据；设置预算和预测表格，根据企业情况产生预算方案。</p>		<p>用课件、视频、网络等教学手段，突出项目化任务引领教学模式的实用性。</p> <p>6.考核方式：采用过程评价、阶段评价与目标评价相结合，以实际应用能力达标为主的评价模式。</p>
会计信息系统应用 —供应链	选修	<p>知识目标：</p> <p>1.了解 ERP 基本原理和概念；</p> <p>2.了解 ERP 的软件实现，包括软件模块组成；</p> <p>3.掌握供应链典型的业务流程；</p> <p>4.加深对存货、销售内部控制及账务处理了解；</p> <p>5.ERP 的实施过程及企业应用 ERP 的一般过程及基本方法。</p> <p>能力目标：</p> <p>1.能画出供应链业务流程；</p> <p>2.能根据企业特点设计出供应链业务处理方案；</p> <p>3.能正确设计、输入供应链管理的各项基础参数；</p> <p>4.能获取供应链的各项原始单据等基础资料；</p> <p>5.能熟练操作 ERP 系统供应链（采购、销售、库存）、生产、财务、计划等主要功能模块，完成采购、销售管理，存货成本计算，销售成本计算等工作；</p> <p>6.能根据企业信息化实施方法，解决企业存在的实际问题；</p> <p>7.根据企业的整体运营状况，得</p>	<p>1.供应链基础设置主要有：部门、职员、供应商、客户；存货单位、存货分类、存货档案；仓库设置、收发类别设置，费用设置；各种单据格式设置；</p> <p>2.根据企业特点设置符合企业的采购管理、销售管理，存货成本核算模式；</p> <p>3.采购业务全过程管理：请购、订货、到货、入库、开票，结算等单据填开、审核，采购成本计算，应付款管理。普通采购、受托代销、直运等类型采购处理。</p> <p>4.销售业务全过程管理：报价、比价、</p>	<p>40 (2.5)</p> <p>1.教师要求：具有丰富实际经验，懂得计算机知识，财务知识。 2.课程思政：教学注重学生职业素养、社会主义核心价值等教育。 3.教学模式：理论与实践相结合。 4.教学方法：在教学中学生为主体，教师引导，采用最新的会计信息化软件，以项目为案例，采用基于工作过程，行动导向的教学模式，做到“教、学、做”一体化教学。 5.教学手段：会计信息化操作平台+在线开放课程辅助教</p>

		<p>到期末的各项数据报表；</p> <p>8.会对会计信息系统进行维护和数据管理；</p> <p>9.能解决软件运用中的常见故障。</p> <p>素质目标：</p> <p>1.养成规范、一丝不苟的工作作风和工匠精神。</p> <p>2.养成爱劳动，有耐心、爱岗敬业、严谨的会计职业道德；</p> <p>3.激发学生自主学习热情；</p> <p>4.培养学生信息安全意识。</p>	<p>订货、发货、开票等单据填开、审核。对普通销售、委托代销、分期收款、直运销售、零售业务等类型业务处理。销售货款处理；</p> <p>5.通过库存管理完成存货数量管理，通过存货核算完成存货资金核算和成本计算；</p> <p>6.生成各类供应链管理的报表：应收应付明细账、销售明细账、各类存货明细账、账龄分析表等。</p>		<p>学。</p> <p>6.考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
大数据审计	选修	<p>知识目标：</p> <p>1.使学生掌握审计的基本理论；掌握以现代风险导向审计为主线理论、程序和方法；</p> <p>2.对于审计实务，应注意运用与审计相关的其他学科的知识，注意企业会计准则、经济法、税法等内容的学习；</p> <p>3.掌握审计内部控制、控制测试、主要项目的分析性测试和细节测试；</p> <p>4.掌握审计证据的特征，获取审计证据的程序，审计工作底稿的内容及编制方法；</p> <p>5.掌握审计技术与方法，重点是账项导向审计的方法，系统导向审计的基本概念、程序和方法，传统风险导向的审计的基本概念、程序和方法，现代风险导向</p>	<p>1.审计组织体系与审计规范内容；</p> <p>2.计划审计工作的内容；</p> <p>3.审计证据和审计工作底稿；</p> <p>4.审计技术与方法；</p> <p>5.风险评估与风险应对；</p> <p>6.采购与付款循环审计；</p> <p>7.存货与仓储循环审计；</p> <p>8.销售与收款循环审计；</p> <p>9.筹资与投资循环审计；</p> <p>10.货币资金与特殊项目审计；</p>	40 (2.5)	<p>1.教师要求：具有丰富实际经验，懂得大数据基础知识，财务、审计知识。</p> <p>2.课程思政：教学注重学生职业素养、社会主义核心价值等教育。</p> <p>3.教学模式：理论与实践相结合。</p> <p>4.教学方法：在教学中学生为主体，教师引导，采用最新的会计信息化软件，以项目为案例，采用基于工作过程，行动导向的教学模式，做到“教、学、做”一体化教</p>

		<p>审计的基本概念、程序和方法；</p> <p>6.掌握风险评估的程序，识别和评估财务报表层次和认定层次的重大错报风险，仅通过实质性程序无法应对的重大错报风险，对风险评估的修正。</p> <p>能力目标：</p> <p>1.四类业务循环的主要业务活动及内部控制及测试，四类业务循环的主要账户的审计目标及实质性程序；</p> <p>2.掌握编制审计差异调整表和试算平衡表，审计意见类型的决策。简式审计报告审计意见的基本类型，审计报告的编制；</p> <p>3.要求学生毕业后能够胜任会计师事务所和企业内部审计组织的工作。</p> <p>素质目标：</p> <p>养成爱劳动，有耐心、爱岗敬业、严谨的会计职业道德；</p> <p>能够客观公正的处理审计中发现的一些问题。</p>	<p>11.审计项目终结与审计报告。</p> <p>12.智能审计概述</p> <p>13.智能审计数据采集与分析</p> <p>14.审计机器人</p>		<p>学。</p> <p>5.教学手段：会计信息化操作平台+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6.考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
财务共享	选修	<p>素质目标：</p> <p>1.能够对在财务共享服务中心的概念有清晰的认识,了解共享服务模式下企业财务工作，在组织、岗位分工、业务与管理流程等方面的变化,深入理解财务共享理念和管理思想；</p> <p>2.能够掌握共享财务组织内不同岗位的费用共享、应收共享、应付共享、资产共享资金共享、总账共享、报表共享等核心作业流程、作品内容及财务信息系统工具的应用,熟悉共享财务与业务财务之间的数据需求和数据服</p>	<p>1.认知财务共享：智能共享运营服务；财务共享服务规划与设计；</p> <p>2.财务共享业务：EER 费用共享；PTP 采购管理-应付共享；OTC 销售管理-应收共享；TR 资金结算共享；财资管理；RTR 总账共享；</p> <p>3.财务共享作业绩效及稽核：财务共</p>	40 (2.5)	<p>1.教师要求：具有丰富实际经验，懂得计算机知识，熟悉财务流程。</p> <p>2.课程思政：教学注重学生职业素养、社会主义核心价值等教育。</p> <p>3.教学模式：理论与实践相结合。</p> <p>4.教学方法：在教学中学生为主体，教师引导，采用最新的会计信息化软</p>

	<p>任务内容：</p> <p>3.能够掌握企业财务共享服务运营管理的服务受理、任务分配与派单、运营考核、档案管理、质量信用、知识管理、商旅服务、数据管理与服务、业务流程优化与维护等相关工作。</p> <p>知识目标：</p> <p>1.能够对企业财务共享服务建设与规划相关的实施方法论;共享服务模式选择、中心选择、组织设置、人员三定、基本服务流程、政策法规、服务运营、推进与风险等相关的工作，掌握企业集团财务共享服务中心建设的规划和实务操作；</p> <p>2.能够掌握企业财务共享服务中心成立后的企业管理会计相关设计与实施,实现“业财融合”，帮助优化财务共享和业务财务、管理会计的协同关系,深入挖掘财务共享形成的"大数据”，发挥财务会计向管理会计的转型功能。</p> <p>素质目标：</p> <p>1.感知“大智移云”(大数据、智能化、移动互联网、云计算)等新技术在共享财务模式下的应用；</p> <p>2.具有敬业爱岗精神和良好的职业道德,具备服务、创新意识、善于团队合作,能够有效沟通。</p>	<p>享作业绩效；财务共享作业稽核。</p>	<p>件，以项目为案例，采用基于工作过程，行动导向的教学模式，做到“教、学、做”一体化教学。</p> <p>5.教学手段：会计信息化操作平台+在线开放课程辅助教学。</p> <p>6.考核方式：采用过程考核和终结性考核相结合形式考核。</p>
--	--	------------------------	---

(六) 实践性教学环节

表 9 专业实践性教学项目一览表

项目名称	对应的专业核心能力	培养途径	实训实习场地	评价方式	开设学期	建议学时
基础会计实训	1. 熟练完成原始凭证的填制与审核； 2. 能根据原始凭证完成记账凭证的填制与审核； 3. 能完成科目汇总表的编制； 4. 能进行会计账簿的设置与登记； 5. 熟练完成财产清查及会计处理； 6. 能完成简单会计报表的编制； 7. 能进行会计档案整理与装订。	项目载体 任务驱动 模拟仿真 软件操作	会计基本 技能实训 室	过程考核+终结性评价	1	26
企业经营沙盘模拟实训	1. 熟练进行企业经营沙盘模拟活动； 2. 能够综合运用理论知识进行企业经营决策,涉及战略规划、市场预测、采购管理、生产运营和营销策划等； 3. 能协作完成全面预算、财务运作； 4. 能完成会计报表编制。	项目载体 任务驱动 模拟仿真 软件操作	会计综合 实训室	过程考核+终结性评价	2	26
企业财务会计实训	1. 熟练完成从建账到会计报表及纳税申报表的系类任务； 2. 具备大数据与会计专业学生的职业素养； 3. 达到高等职业院校大数据与会计专业技能抽查标准要求的会计操作技能。	项目载体 任务驱动 模拟仿真 软件操作	会计综合 实训室	过程考核+终结性评价	2	26
纳税申报实训	1. 熟练、准确填写报税基础数据； 2. 完成发票购买、税费计算与申报、及时办理各项涉税业务； 3. 熟练填写涉税会计凭证； 4. 熟练进行增值税的纳税申报和企业所得税汇算清缴； 5. 树立纳税精益求精的职业精神,培养依法纳税、依法节税的意识。	项目载体 任务驱动 模拟仿真 软件操作	会计综合 实训室	过程考核+终结性评价	3	26
会计分岗位实训	1. 熟悉会计的基本工作流程； 2. 能够根据企业情况,熟记会计岗位设置和岗位职责,并能正确的执行	项目载体 任务驱动 模拟仿真	会计岗位 实训室	过程考核+终结性评价	4	26

	企业内部会计制度； 3. 熟练运用会计基本技能方法； 4. 按照会计工作规范、企业会计准则及企业内部控制制度的要求，认真履行岗位职责，正确办理业务手续； 5. 能分工协作完成传递会计凭证。	软件操作 分岗位 交叉实训		价 价		
会计综合实训	1. 能够为企业建账； 2. 会正确进行采购、销售及成本费用等的核算； 3. 会进行期末对账和结账操作； 4. 会编制会计报表，能够利用会计报表进行财务分析； 5. 能进行纳税申报； 6. 能对会计档案进行管理； 7. 遵守财经法规和企业规章制度，养成认真严谨，细致的工作态度，具备部门和岗位之间沟通协调能力。	项目载体 任务驱动 模拟仿真 软件操作	会计综合实训室	过程考核 + 终结性评价	5	52
毕业设计	1. 通过深入实践，了解社会完成毕业设计的撰写工作； 2. 具备较强的综合分析问题解决问题的能力； 3. 具备较强的责任感和事业心。	项目驱动 综合考评	机房	过程考核+终结性评价	5	104
岗位实习	1. 通过深入实践，完成定岗实习周志的撰写，最终完成实习报告； 2. 通过理论与实践的结合学校与社会的沟通，使学生更加全面地，了解本专业的性质和特点，进一步提高学生的思想境界及业务水平，尤其是观察分析和解决问题的实际能力。 3. 通过到企事业单位的财物或相近岗位上的岗位实习，在实践中充实提高专业理论和专业技能，增强适应社会、适应财会工作的能力； 4. 进一步提高学生的综合素质为毕业以后从事财会相关岗位工作打好基础，达到毕业能直接上岗的要求。	对接岗位 工学结合	岗位实习单位	过程考核+终结性评价	5、6	624

(七) 课程思政要求

贯彻落实《高等学校课程思政建设指导纲要》，加强社会主义核心价值观、工匠精神、爱国主义、弘扬中华优秀传统文化教育，将大数据与会计专业课程划分为六个类别，将课程思政贯穿于教学的全过程，在专业课程中有效融入依法办事、依制度办事、讲究原则、诚实守信、坚持准则的基本要求，引导学生坚定理想信念、增强四个意识、坚定四个自信，构建文化育人的大格局。通过“诚信为本、操守为重、坚持准则、不做假账”十六字的渗透引导学生学习如何成为一名合格会计人员，培养学生良好文化精神和职业素养。

课程类别	大数据与会计专业各类课程思政建设的基本目标			
财经法规与会计职业道德类	结合会计岗位职责及个人职业发展，引导学生形成遵守财经法规、道德自律、积极向上等职业品质及行为习惯			
经济基础类	以国际国内宏观经济环境及企业经营运转为背景	坚持马克思主义基本理论和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导	引导学生坚定理想信念、增强四个意识、坚定四个自信及弘扬中国精神	让学生了解国家经济发展战略，从质与量两个方面认识经济运行规律，能自觉遵循经济规律、依法办事、依制度办事
会计核算类	结合会计原理、核算业务、核算程序、行业标准、企业会计准则等	引导学生坚持马克思主义立场，恪守客观公正、诚实守信、坚持准则等职业道德	具有以高质量的会计信息维护市场经济秩序的责任担当，展现当代的工匠精神	自觉践行社会主义核心价值观，并增强实现中华民族伟大复兴的必胜信心
出纳与纳税类	结合税收法定原则、资金收付制度，引导学生树立为国为民依法诚信纳税的责任担当，并践行廉洁自律、依法办事、依规则办事、认真细致等会计职业道德			
财务管理与分析类	结合企业发展目标与社会责任，培育学生经世济民、开拓创新的职业素养，具备具体问题具体分析的实践能力			
综合应用类	结合中国会计信息系统的开发进	以中国精神和技术创新、管理创	培养学生解决实际问题的能力	为实现中华民族伟大复兴贡献力量

	程和所处理的业务	新及团结协作等为导向		
--	----------	------------	--	--

(八) 课证融通

本专业鼓励学生取得的行业企业认可度高的有关职业技能等级证书、1+X 技能等级证书，取得的证书可按下表折算为学历教育相应学分。

序号	职业技能等级证书/职业资格证书名称	等级	拟考学期	证书要求融入课程	获证后可计学分	获证后可置换的专业课程	备注
1	初级会计师	初级	2	企业财务会计、经济法	3	经济法	
			4		6	企业财务会计	
2	业财一体信息化应用证	中级	3	会计信息系统应用	3	会计信息系统应用-财务链	
			4		3	大数据在财务中的应用	
3	智能财税应用证	中级	3	智慧化税费申报与管理	3	智慧化税费申报与管理	
			4		3	纳税申报实训	

(九) 课赛融通

序号	技能竞赛名称	级别	参赛学期	竞赛要求融入课程	获奖后可计学分	获奖后可置换的专业课程	备注
1	业财税融合大数据应用	中级	5	管理会计实务、大数据在财务中的应用	6	管理会计实务、大数据在财务中的应用	

(十) 课程体系结构分析表

表 10 课程体系结构分析表一览表

按三类课程统计							
统计项	总数	A类数	A类占比	B类数	B类占比	C类数	C类占比
课程门数	55	13	23.64%	31	56.36%	11	20.00%
总课时数	2802	516	18.42%	1232	43.97%	1054	37.62%
总学分数	146	30	20.55%	77	52.74%	39	26.71%
核心课程门数	7	0	0.00%	7	100.00%	0	0.00%
选修课程门数	11	0	0.00%	9	81.82%	2	18.18%
选修课程学时数	264	0	0.00%	232	87.88%	32	12.12%
公共基础课学时数	916	420	45.85%	384	41.92%	112	12.23%
实践学时数	1602	0	0.00%	548	34.21%	1054	65.79%

七、教学进程总体安排

(一) 教学周数分学期分配表

表 11 教学周数分学期分配表 单位：周

项目\学期	第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期
AB类课程教学周	16	18	18	18	10	0
C类课程教学周	3	1	1	1	9	20
机动与考试周	1	1	1	1	1	0
寒暑假	4	8	4	8	4	0
合计	24	28	24	28	24	20

(二) 教学进程表

表 12 教学进程一览表

课程类别	课程编码	课程名称	课 程 类 型	考 核 方 式	学 分	教学时数			课程开设顺序						备注	
						总 学 时	理 论 学 时	实 践 学 时	第 一 学 期	第 二 学 期	第 三 学 期	第 四 学 期	第 五 学 期	第 六 学 期		
公共基础课	3060000152	思想道德与法治	B F	3	48	40	8	√	√							
	3060000154	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	B F	2	32	24	8			√						
	3060000003	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	B F	3	48	40	8			√	√					
	3060000156	形势与政策	A Z	1	48	48	0	√	√	√	√	√	√	√	每学期开设8课时	
	3060000006	国家安全教育	A Z	1	16	16	0	√							线上线下混合式教学	
	3070000641	军事理论	A Z	2	36	36	0	√								
	3070000642	军事技能	C Z	2	112	0	112	√								
	3000000203	美育	B Z	2	32	24	8					√				
	3000000440	大学体育	B Z	4	64	24	40	√	√							
	3001000678	体育专项课1	B Z	1.5	24	12	12			√						
	3001000679	体育专项课2	B Z	1.5	24	12	12					√	√			

课程类别	课程编码	课程名称	考核方式	学分	教学时数			课程开设顺序						备注
					总学时	理论学时	实践学时	第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期	
	300700 0492	劳动教育	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√			第一至四学期每学期开设 4 课时
	300000 0444	心理健康教育	A Z	2	32	32	0							线上 16 课时。线下：16 课时，开设 8 周，每周 2 课时。（第一学期 3-10 周）
	300000 0448	安全教育	A Z	2	32	32	0	√	√					混合式教学（线上课程+每学期 4 次线下课程）
	300000 0202	大学语文	B F	3	48	24	24	√	√					
	300000 0438	信息技术	B Z	3	48	24	24	√	√					
公共基础课	300000 0436	应用数学	A F	3	48	48	0	√	√					
	300000 0432	高职英语	A F	8	128	128	0	√	√					1、线上+线下教学相结合模式； 2、线上 64 课时，线下 64 课时；
	30010 05097	职业生涯与发展规划	A Z	1	16	16	0	√						
	300000 0452	就业指导	A Z	2	32	32	0				√	√		第 4、5 学期每学期 16 学时

课程类别	课程编码	课程名称	考核方式	学分	教学时数			课程开设顺序						备注		
					总学时	理论学时	实践学时	第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期			
公共课程	300100 5098	创业基础与实践	A Z	2	32	32	0		√						第2学期开出创业基础,3、4学期创业实践	
	公共基础课小计				50	916	652	264								
	300000 0672	美术	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√	√	√	线上+线下混合式教学	三选二	
	300000 0673	音乐	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√			线上+线下混合式教学		
	300000 0006	文学	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√			线上+线下混合式教学		
	306000 0004	四史	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√			线上+线下混合式教学	四选一	
	306000 0005	马哲	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√			线上+线下混合式教学		
	306000 0001	中国共产党人的精神谱系	B Z	2	32	24	8	√	√					线上+线下混合式教学		
	300100 5069	湖湘红色党史	B Z	1	16	8	8	√	√					线上+线下混合式教学		
	300000 0001	人工智能	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√					
公共课程	300000 0002	区块链技术与应用	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√				二选一	
	300000 0003	计算机绘图	B Z	1	16	8	8	√	√	√	√					

课程类别	课程编码	课程名称	考核方式	学分	教学时数			课程开设顺序						备注		
					总学时	理论学时	实践学时	第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期			
	300700 0462	创业活动	C Z	1	16	0	16		√	√	√			创客基地注册，考勤，成果	二选一	
	300700 0464	有声有色(挑战记录)	C Z	1	16	0	16		√	√	√			团委组织课余定期挑战网上展示		
	300700 0460	社会调查实践	C Z	1	16	0	16		√	√	√			暑假自主进行，交报告	三选一	
	300700 0463	社团协会活动	C Z	1	16	0	16		√	√	√			团委组织课余活动		
	300700 0640	社会公益活动	C Z	1	16	0	16		√	√	√			课余时间，学工志愿者组织		
	公共拓展课小计				7	112	40	72								
公共课程合计					57	1028	692	336								
专业课程	专业群共享课	305018 0021	经济法	A Z	3	48	48		√							
		305018 0673	基础会计	B F	5	80	60	20	√							
	专业基础课	305018 0036	统计基础	A Z	2	32	32		√							
		305018 0082	经济学原理	B Z	2	32	32			√						
		305018 0049	企业管理基础	B Z	2	32	20	12			√					
		305018 0062	财务大数据基础	B Z	3	48	16	32				√				
		305018 0083	财务机器人开发与应用	B Z	3	48	16	32				√				

课程类别	课程编码	课程名称	考核方式	学分	教学时数			课程开设顺序						备注
					总学时	理论学时	实践学时	第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期	
专业核心课	3050180040	企业财务会计	B F	6	96	60	36		√					
	3050180084	智慧化税费申报与管理	B Z	3.5	56	32	24			√				
	3050180085	智能化成本核算与管理	B F	3	48	24	24			√				
	3050180043	会计信息系统应用-财务链	B Z	3	48	24	24				√			
	3050180061	管理会计实务	B F	3	48	24	24				√			
	3050180086	数字化企业内部控制	B Z	2.5	40	24	16				√			
	3050180063	大数据财务分析	B Z	2.5	40	16	24					√		
专业拓展课	3001005096	职业素养	A Z	1	16	16	0					√		
	3050180047	行业会计比较	B Z	2.5	40	24	16			√				2选1
	3050180042	企业财务管理	B Z	2.5	40	24	16			√				
	3050180027	市场营销	B Z	2	32	16	16				√			2选1
	3050180557	管理学	B Z	2	32	16	16				√			
	3050180087	大数据在财务中的应用	B Z	2.5	40	12	28					√		2选1
	3050180044	会计信息系统应用--供应链	B Z	2.5	40	12	28					√		
	3050180065	大数据审计	B Z	2.5	40	12	28					√		2选1
	3050180046	财务共享	B Z	2.5	40	12	28					√		
	3050180047	基础会计实训	C Z	1	26		26	√						
	3050180088	企业经营沙盘模拟实训	C Z	1	26		26		√					

课程类别	课程编码	课程名称	考核方式	学分	教学时数			课程开设顺序						备注	
					总学时	理论学时	实践学时	第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期		
	3050180008	企业财务会计实训	C Z	1	26		26		√						
	3050180051	纳税申报实训	C Z	1	26		26			√					
	3050180680	管理会计实训	C Z	1	26		26				√				
	3050180015	会计综合实训	C Z	2	52		52					√			
	3050180054	毕业设计	C Z	4	104		104					√			
	3050180055	岗位实习	C Z	24	624		624					√	√		
	专业课程合计				89	1774	508	1266							
	总合计				146	2802	1200	1602							

八、实施保障

(一) 专业课程师资队伍

1. 师资队伍结构

按 2024 级, 本专业预计招收 270 名学生规模计算, 学生数与本专业专任教师数比例为 24.55:1, 专兼职教师合计 42 人, 双师素质教师占专业教师总数的 60%以上, 所有教师均有本科以上学历, 硕士及以上比例达到 80%, 专任教师中讲师以上职称比例达到 80%以上, 专任教师队伍职称、年龄, 形成合理的梯队结构。

2. 专任教师

专任教师具有高校教师资格; 有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心; 具有会计相关专业本科及以上学历; 具

有扎实的本专业相关理论功底和实践能力，能够有效的开展理论教学和实践教学；具有较强信息化教学能力，能够开展课程教学改革和科学研究；具有课程整体设计能力和项目驱动或任务引领教学方法应用能力。有每 5 年累计不少于 6 个月的企业实践经历。

3. 专业带头人

专业带头人具有副高及以上职称，具有 10 年以上核心课程教学经验，能够较好地把握国内外行业、专业发展，能广泛联系行业企业，了解行业企业对本专业人才的需求实际，具有较强课程开发、教学改革和科研能力，能够根据职业发展的需求及时调整人才培养方案和专业课程体系，具有较高的职业教育教学规律认识水平，熟悉基于工作过程、项目导向等课程开发流程与开发方法，具有丰富的教学经验，能引领大数据与会计专业建设的发展方向，带领专业教学团队进行教育教学改革，能负责本专业群教学改革和实践技能培养方案的制定与实施，在本区域或本领域具有一定的专业影响力。

4. 兼职教师

兼职教师主要从本专业相关的行业企业聘任，具备良好的思想政治素质、职业道德和工匠精神，具有扎实的专业知识和丰富的实际工作经验，在企事业取得中级以上职称或具有高级职称资格，能承担专业课程教学、实习实训指导和学生职业发展规划指导等教学任务。

表 13 专业课程教学团队一览表

专业课程教师配置总数： 11 人， 师生比： 1:25				
人数/比例		人数	比例 (%)	备注
职称结 构	教授	2	5%	
	副教授	30	71%	
	讲师	6	14%	
	初级	4	10%	
学位结 构	博士	0	0%	
	硕士	28	67%	
	本科	14	33%	
年龄结 构	35 岁以下	7	17%	
	36-45 岁	30	71%	
	46-60 岁	5	12%	
双师型教师	29	69%		
专任教师	11	26%		
专业带头人	1	2%		
兼职教师	31	74%		

(二) 教学设施

1、专业教室基本条件

一般配备黑（白）板、多媒体计算机、投影设备、音响设备，互联网接入或 WiFi 环境，并具有网络安全防护措施。安装应急照明装置并保持良好状态，符合紧急疏散要求、标志明显，保持逃生通道畅通无阻。

2、校内实训室基本要求

专业实训条件需满足本专业实践教学的需要，具备教育部行业职业教育教学指导委员会工作办公室主编的各专业教学标准中要求的校内实训室。

(1) 会计基本技能实训室

表 14 会计基本技能实训室一览表

实训室名称		会计基本技能实训室	面积要求	120m ²
序号	核心设备	数量要求	主要实践教学项目	
1	实训室工作台	46套	点钞捆抄、凭证整理和装订、办公软件应用等会计基本技能实训	
2	计算机（含教师机）	46台		
3	投影设备	1套		
4	音响设备	1套		
5	文件柜	5个		
6	点钞和捆抄机	2套		
7	凭证装订机	2套		
8	财务实训软件	1套		

(2) 会计岗位实训室

表 15 会计岗位实训室一览表

实训室名称		会计岗位实训室	面积要求	120m ²
序号	核心设备	数量要求	主要实践教学项目	
1	隔断式工作台	46套	会计岗位手工实训和信息化实训	
2	计算机（含教师机）	46台		
3	投影设备	1套		
4	音响设备	1套		
5	文件柜	5个		
6	凭证装订机	2套		
7	打印机	4台		
8	会计分岗位实训软件	1套		

(3) ERP沙盘实训室

表 16 ERP 沙盘实训室一览表

实训室名称		ERP 沙盘实训室	面积要求	120m ²
序号	核心设备	数量要求	主要实践教学项目	
1	实训工作台	46套	模拟企业经营实训	
2	计算机（含教师机）	46台		
3	投影设备	1套		
4	音响设备	1套		
5	文件柜	5个		
6	ERP沙盘实训软件	1套		

(4) 会计综合实训室

表 17 会计综合实训室一览表

实训室名称		会计综合实训室	面积要求	240m ²
序号	核心设备	数量要求	主要实践教学项目	
1	实训工作台	92套	财务会计、税费计算 与申报等专业课程实训及综合会计实训	
2	计算机（含教师机）	92台		
3	投影设备	1套		
4	音响设备	1套		
5	文件柜	5个		
6	会计综合实训软件	1套		

3、校外实训基地应达到的基本要求

大数据与会计专业稳定的校外实训基地 22 家,2024 年在 2023 年基础上增加了深圳德永信会计师事务所校外实训基地。实训基

地应能够提供开展本专业的实践教学活动，实训设施齐备，实训管理规章制度完善，能提供稳定的实训岗位和合格的实训指导教师。

表18 专业校外实习基地一览表

序号	校外实习基地名称	合作企业名称	合作项目	合作深度
1	湖南有色金属职业技术学院中和会计认知实训基地	湖南中和会计师事务所	岗位实习	一般合作
2	湖南有色金属职业技术学院子舜会计认知实训基地	湖南子舜财务咨询有限公司	岗位实习	一般合作
3	湖南有色金属职业技术学院华逸会计认知实训基地	湖南华逸信息技术有限公司	岗位实习	深度合作
4	湖南有色金属职业技术学院九华会计认知实训基地	湖南九华软件有限公司	岗位实习	深度合作
5	湖南有色金属职业技术学院信电岗位实习实训基地	浙江信电技术股份有限公司	岗位实习	一般合作
6	湖南有色金属职业技术学院博翔岗位实习实训基地	湖南博翔新材料有限公司	岗位实习	一般合作
7	湖南有色金属职业技术学院五季风岗位实习实训基地	湖南省五季风生物科技有限公司	岗位实习	一般合作
8	湖南有色金属职业技术学院兴和岗位实习实训基地	湖南兴和物业发展有限责任公司	岗位实习	一般合作
9	湖南有色金属职业技术学院通达岗位实习实训基地	湖南通达商务应用软件研究所	岗位实习	一般合作
10	湖南有色金属职业技术学院金诚信岗位实习实训基地	金诚信矿业股份有限公司	岗位实习	深度合作
11	湖南有色金属职业技术学院中审岗位实习实训基地	中审国际会计师事务所湖南分所	岗位实习	一般合作
12	湖南有色金属职业技术学院供销商业岗位实习实训基地	湖南省供销商业机械公司	岗位实习	一般合作
13	湖南有色金属职业技术学院七号湘岗位实习实训基地	湖南七号湘餐饮管理有限公司	岗位实习	深度合作
14	湖南有色金属职业技术学院富兴岗位实习实训基地	湖南富兴集团	岗位实习	一般合作
15	湖南有色金属职业技术学院永顺岗位实习实训基地	湖南永顺材料有限公司	岗位实习	深度合作
16	湖南有色金属职业技术学院百正岗位实习实训基地	百正税务师事务所	岗位实习	深度合作

17	湖南有色金属职业技术学院 莞誉岗位实习实训基地	东莞市莞誉税务师事务所	岗位实习	深度合作
18	湖南有色金属职业技术学院 德永信岗位实训基地	深圳德永信会计师事务所	岗位实习	一般合作
19	湖南有色金属职业技术学院 益嘉教师实践培训基地	株洲益嘉会计服务有限公司	教师下企业 实践	一般合作
20	湖南有色金属职业技术学院 荣诺教师实践培训基地	长沙荣诺财务咨询有限公司	教师下企业 实践	一般合作
21	湖南有色金属职业技术学院 德恒教师实践培训基地	北京德恒（长沙）律师事务所	教师下企业 实践	一般合作
22	湖南有色金属职业技术学院 长河教师实践培训基地	湖南长河机械有限公司	教师下企业 实践	一般合作

注：“合作项目”指专业认识实习、生产性实训、岗位实习、教师下企业实践等，“合作深度”指校企合作的程度，一般分为一般合作、深度合作，深度合作指签订有合作人才培养协议（包含但不限于订单培养、现代学徒制、产业学院等合作协议）。

4、学生实习基地基本要求

能提供会计核算、财务管理助理、出纳、税务申报、成本管理等相关实习岗位，能涵盖当前企业会计工作发展的主流技术，可接纳一定规模的学生实习；能够配备相应数量的指导教师对学生实习进行指导和管理；有保证实习生日常工作、学习、生活的规章制度，有安全、保险保障。

（三）教学资源

1、教材选用基本要求

按照国家规定选用优质教材，专业课程教材优先选用教育部“十四五”、“十三五”财经商贸类规划教材，如果没有规划教材，原则上征订国家一级出版社出版的教材，禁止不合格的教材

进入课堂。建立由专业教师、行业专家和教研人员等参与的教材选用机构，根据经济管理系制定的教材选用制度，由主讲教师根据专业发展推选三本高质量教材，经教学团队和系部两级评审确定最优教材。

2、图书、文献配备基本要求

图书文献配备能满足人才培养、专业建设、教科研等工作的需要，方便师生查询、借阅。专业类图书文献包括：有关大数据与会计专业理论、技术、方法、思维以及实务操作类图书和文献。

3、数字化教学资源配置基本要求

建设、配备与本专业有关的音视频素材、教学课件、数字化教学案例库、虚拟仿真软件、数字教材等专业教学资源库，种类丰富、形式多样、使用便捷、动态更新、满足教学。

（四）教学方法

本专业教师积极学习钻研名师、专家的教育、教学理论，探索适合班级的教学方法、教学模式。积极探索多媒体、网络教学，拓宽教学新思路；在教学中注意抓住重点，突破难点，注重课堂教学效果。可根据不同的教学内容采用讲授法、启发法、案例法、演示法、示范法、现场教学法、项目教学法、任务驱动法、练习法、实操法、理实一体化实训等教学方法。亦倡导因材施教、因需施教，鼓励创新混合式、翻转课堂教学方法和策略，采用教、学、做一体等方法，坚持学中做、做中学。

(五) 学习评价

课程考核分为过程性考核和终结性考核等，各项考核占比可按下表格式提供指导性意见。

序号	课程类型	过程性考核占比	终结性考核占比	考核方式
1	理论课	50%	50%	考试或考查
2	理实一体化	60%	40%	考查
3	实践课	75%	25%	考查

(六) 质量管理

1、建立组织体系，成立教学质量保证机构

学院层面成立教学诊改工作领导小组，明确工作职责；成立“学院—经济管理系—大数据与会计教学团队”三级内部质量保证组织，明确工作职责，在日常工作中强化质量管理意识，有效建立并运行内部质量保证体系，不断提升管理服务质量和服务人才培养质量。

2、建立健全教学质量标准体系

学院层面建立部门职责、岗位职责及其工作标准，管理制度、工作流程，绩效考核办法等；教学系部、处室等建立和完善专业开发标准、专业条件标准、专业运行标准、培养规格标准等专业建设标准，课程开发标准、教学设计标准、教学运行标准、课程管理标准等课程建设标准，新任教师标准、合格教师标准、骨干教师标准、专业带头人标准、教学名师及大师标准等师资队伍建设标准，思想政治素质标准、科学文化素质标准、身心健康素质标准、实践能力素质标准等学生全面发展标准，为教学诊断与改进提供标准依据。

3、完善教学管理制度

学院、质评办、经济管理系及大数据与会计专业教学团队应完善教学管理机制，加强日常教学组织运行与管理，定期开展课程建设水平和教学质量诊断与改进，建立健全巡课、听课、评教、评学等制度，建立与企业联动的实践教学环节督导制度，严明教学纪律，强化教学组织功能，定期开展公开课、示范课等教研活动。

4、建立健全质量监控机制

学院和经济管理系分级建立了专业预警机制、课程诊改机制、师资队伍建设诊改机制等专业建设和教学过程质量监控机制，健全专业教学质量监控管理制度，完善课堂教学、教学评价、实习实训、毕业设计以及专业调研、人才培养方案更新、资源建设等方面质量标准建设，通过教学实施、过程监控、质量评价和持续改进，达成人才培养规格，持续提高人才培养质量。

5、建立反馈机制及社会评价机制

学院、系部、专业、课程、师资、学生建立内部质量年度报告制度和第三方评估、外部专业评估、外部课程评估、外部师资评估、外部毕业生跟踪调查评估等外部评估制度；同时建立毕业生跟踪反馈机制及社会评价机制，并对生源情况、在校生学业水平、毕业生就业情况等进行分析，定期评价人才培养质量和培养目标完成情况。

6、制定专业人才培养方案指导性意见和范式

学院每年度根据教育部、教育厅的有关要求结合学院的办学特色制定专业人才培养方案制定（修订）指导性意见和范式，系部专业依据学院的指导性意见和范式结合专业调研结果制定对应的专业人才培养方案，经各专业建设委员会议讨论定稿，按照规定程序进行审核，由学院党委会审定后执行。

九、毕业要求

- 1、必须修完总学分不低于 146 学分，其中公共拓展选修课程不少于 7 学分，专业拓展选修课程不少于 10.5 学分；
- 2、专业技能考核实习考核合格；
- 3、符合学院学生学籍管理规定中的相关要求。

十、附录

一般包括变更审批表及其他需要说明的内容等。

附件1：湖南有色金属职业技术学院专业人才培养方案变更申请表

所在部门（盖章）：

填表日期： 年 月 日

调整对象	专业名称：_____ 年级：_____													
更改前后信息对照														
更改前							更改后							
课程编号	课程名称	课程类型	开课学期	课时			课程编号	课程名称	课程类型	开课学期	课时			变更类型
				总课时	理论课时	实践课时					总课时	理论课时	实践课时	
申请变更理由														

教学团队 负责人 审批意见	签字： 年 月 日	教学单位 负责人 审批意见	签字： 年 月 日
教务处 审批意见	签字： 年 月 日	分管院长 审批意见	签字： 年 月 日
院长 审批意见	院长签字： 年 月 日	学院党委会 意见	年 月 日

说明：

1. 变更类型包括课程名称更改、课程删除、新增课程、学时更改、调整课程开设顺序等。
新增课程，需同时附新增课程申请表及课程标准。
2. 课程性质：公共必修课、公共任选课，专业必修课、专业选修课等。
3. 涉及跨学期课程调整的或学分/学时总量发生变化的，需附原专业计划和调整后专业计划的总表，以便从计划总体审查。
4. 课程新增、删除须经院长审批同意，思政课程变更须经学院党委会批准同意。
5. 本表可加页一式两份，教学系部与教务处各存档一份。

附件 2: _____专业课程教学执行计划表

系部: _____ 专业: _____ 班级: _____

说明:

- 1.每一学期各班级的课程教学执行计划表应^上在上学期期末结束前两个月提交教务处。
 - 2.每一门课程均应在对应的教学周位置标注该课程周学时，务必保证周学时总计与人才培养方案中课程的总学时一致。
 - 3.安排公共课程的周课时系部应及时与公共基础课部、马院积极沟通，避免周课时安排过度集中。