



宁德时代 企业实践汇报

汇报人 罗燕

2020.9.15

目

录

CONTENTS

一、实践背景及目的

二、实践内容及成果

三、实践总结及思考

PART ONE

01

实践背景及目的



一、实践背景及目的



实践背景

响应教育部和学院号召

教师自身实践能力提升

丰富教学素材与内容

为储能人才培养支撑

一、实践背景及目的

为积极响应国家和学院打造高水平职业教育教师队伍，加强职业学校“双师型”教师队伍建设，深入校企合作；

提高职业教育质量提高教师自身实践技能；

为丰富储能材料技术专业课程教学、课程结构调整及高技能人才培养积累宝贵经验。

相互关联！



PART TWO

02

实践内容及成果



二、实践内容及成果



主要内容

宁德时代基本情况

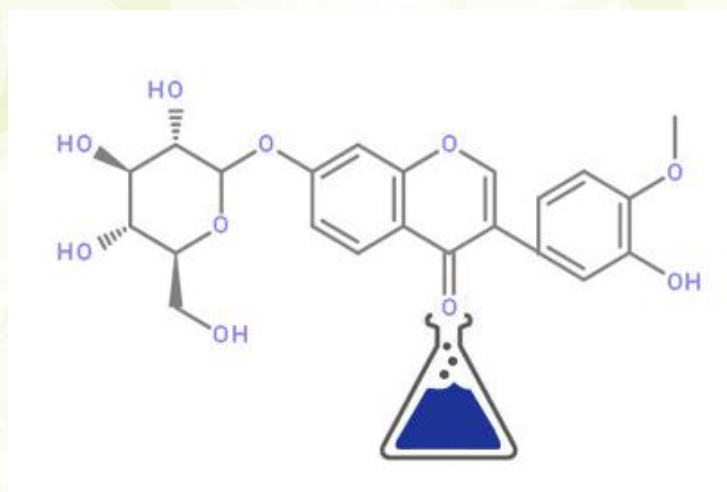
跟岗实习学生动态跟踪

污染防治措施

教学服务与体会

1. 研发技术及人才的重视

企业文化



- 参观展厅，了解先进的设备及检测手段，完善的企业标准体系
- 招聘人员的要求：985、211
- 对人才的重视：年轻骨干
- 组织高校夏令营：培训和宣传

宁德时代基本情况

2.严格的管理体系

企业文化



- 员工的工作压力程度
- 厂服、工厂进出要求、车间洁净程度
- 安全知识培训
- 供应商的安全考试
- 知识和技术的保密管理及审核
- 资料邮件的正式程度



3.抓住机遇，大力抢占市场

全球动力电池市场的独角兽

- 1) 找准了技术攻关方向：三元
- 2) 国家优厚的补贴政策
- 3) 通过与车企合资建厂，或是用股权投资的形式完成深度捆绑（宝马、奔驰、特斯拉、本田等全球知名车企）
- 4) 海外市场拓展（首个德国海外基地）

企业文化

2019

- 牵头设立电化学储能技术国家工程研究中心
- 与吉利、一汽成立合资公司
- 成立四川时代新能源科技有限公司，打造宜宾新能源产业基地
- 连续三年电池使用量全球领先（根据SNE Research新车注册统计口径）

2018

- 在深交所挂牌上市
- 成立德国时代新能源科技（图林根）有限公司，启动建设首个海外生产基地
- 与东风、广汽成立合资公司

2017

- 相继在法国、美国、加拿大、日本成立子公司
- 与上汽成立合资公司

2016

- 承担“十三五”国家重点研发计划中新能源汽车及智能电网两个专项的研发工作
- 成立宁德时代新能源科技股份有限公司院士专家工作站
- 成立江苏时代新能源科技有限公司

2015

- 变更为股份有限公司
- 完成对广东邦普循环科技有限公司的收购，布局电池回收和再生产业链

2014

- 成立德国时代新能源科技有限公司
- 成立北京时代新能源科技有限公司

2013

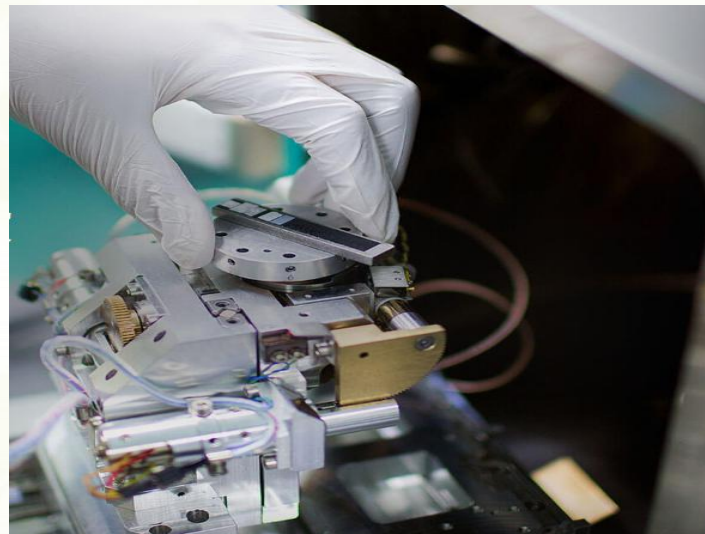
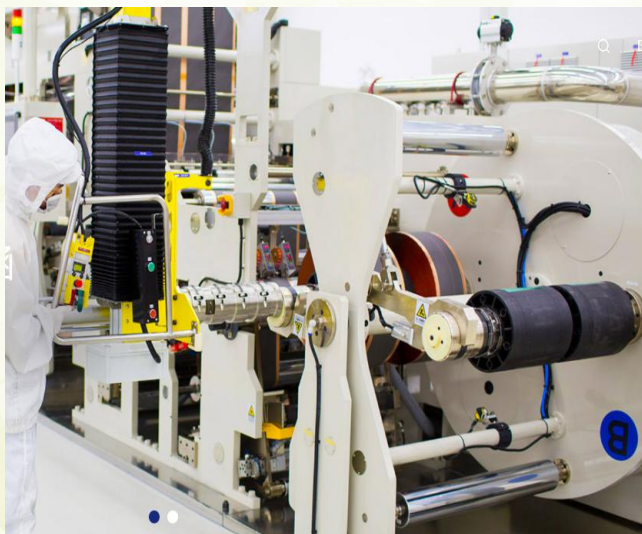
- 青海生产基地建成，磷酸铁锂动力电池产品量产供应
- 为宇通开发客车动力电池

2012

- 与德国宝马集团战略合作，成为其动力电池核心供应商

宁德时代基本情况

生产工艺及流程



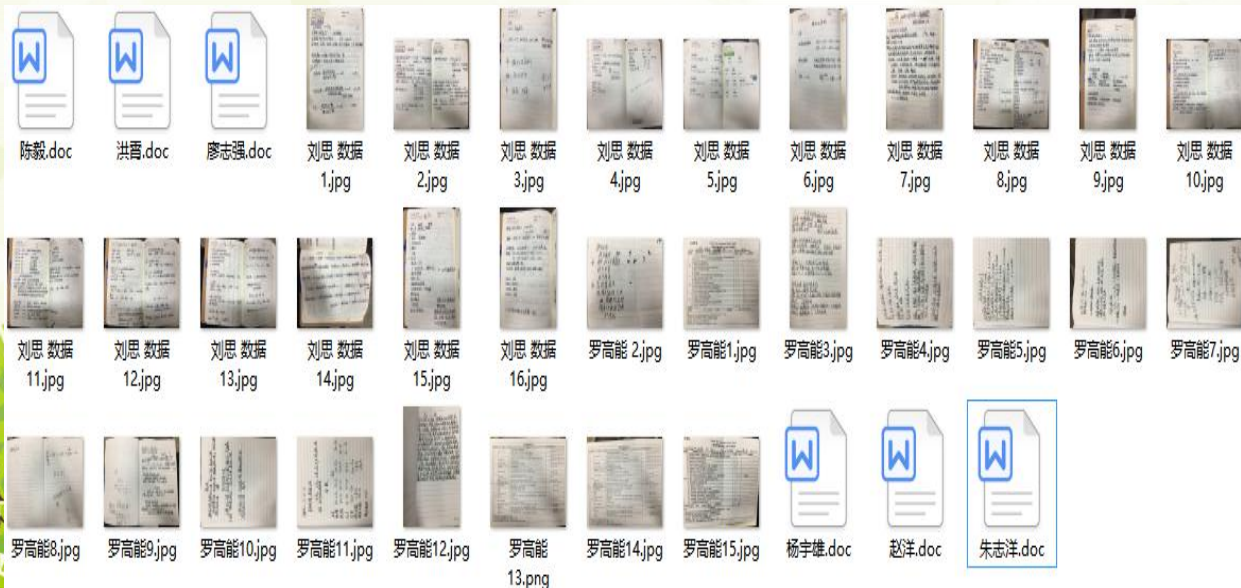
前工序：搅拌→烘干→涂布→冷压预分切→模切分条→极耳成型→分切；

后工序：卷绕→组装→烘烤→注液→化成→二次注液→容量测试→内阻测试等。

自动化程度高 洁净度程度高 设备自主研发

学生情况

大部分学生能够较深刻认识到跟岗实习的紧迫性及重要性，在实习过程中**积极主动，有目的和计划性**，有的同学甚至能在不同工作岗位上**独挡一面**，深受师傅和上级领导的信赖。



跟岗实习动态跟踪

少部分同学存在**适应能力不强，消极懈怠，自我定位不清晰**的现象。

主要体现在基层工作不具有挑战性，无法真正运用自己的专业知识，流水线上劳动强度大，实习期间情绪化，不能坚持下去。

总占比约29% (6/27、5/8、3/13)

线上+面对面谈心+课堂沟通及交流：**主动了解、沟通协调**

序号	姓名	描述	结论	备注
1	曹毅凡	7.21刚过隔离期，今天办理入职	很累，不确定	
2	樊梓豪	很累，强制14休1，愿意先坚持	目前稳定	
3	周磊	8.3已提出离职，预计10号走	不确定	
4	洪青	流水线上，想换操机岗	已办理离职	
5	张冀	和普工无差别，无认同感	不确定	
6	李邱玲	准备辞职，征兵入伍	7.26已离职	
7	孙晴	工作强度还行	目前稳定	
8	黄辉雄	工作强度还行	目前稳定	

序号	姓名	描述	结论	备注
1	汤鑫	还行，脚痛，14休1，暂时的还能承受	目前稳定	
2	刘佳栋	未见面，信息不回	不确定	
3	阳海湾	未见面，信息不回	不确定	
4	万鑫	一般	目前稳定	
5	彭炫	化成岗位，还行	目前稳定	
6	王煜	一般	目前稳定	
7	苏龙燕	正常，可忍受	目前稳定	
8	邓美清	正常，可忍受	目前稳定	
9	戴军顺	夜班较轻松	目前稳定	
10	胡家豪	粉尘大，想争取换岗	已办理离职	
11	周鱼波	比较累	不确定	
12	罗程	身份证上年龄不够，未入职		
13	曾溢	膝盖受伤，已去医院开证明入职	目前稳定	

序号	姓名	描述	结论	备注
1	曹毅凡	7.21刚过隔离期，今天办理入职	很累，不确定	
2	樊梓豪	很累，强制14休1，愿意先坚持	目前稳定	
3	周磊	8.3已提出离职，预计10号走	不确定	
4	洪青	流水线上，想换操机岗	已办理离职	
5	张冀	和普工无差别，无认同感	不确定	
6	李邱玲	准备辞职，征兵入伍	7.26已离职	
7	孙晴	工作强度还行	目前稳定	
8	黄辉雄	工作强度还行	目前稳定	

企业需求

湖南有色金属职业技术学院 储能材料技术专业人才培养方案调查问卷

（企业卷）

尊敬的企业领导、专家：

您好！

衷心感谢您在百忙之中填写这份问卷。本问卷旨在对湖南有色金属职业技术学院储能材料技术专业的人才培养方案进行调查，以提升本专业学生的核心竞争力。您的回答均不存在正确与否，也无好坏之分，结果只为了更好的促进我院人才培养方案的制定，提升人才培养质量。您的真实、准确的回答非常重要！再次衷心感谢您对我院工作的大力支持！

1. 您的信息

姓 名 曾林峰

单位名称 宁德时代新能源科技股份有限公司

职 务 招聘经理

电 话 15200993093

2. 贵单位性质？

☐ 国家行政机关、事业单位 ☐ 国有企业 ☐ 中小微企业
☒ 其他

3. 行业发展有哪些新动态？

新能源汽车及智能制造的发展趋势加快，传统汽车及制造的市场份

形式一：问卷调查

①行业发展及人才需求：

新能源份额增大，传统能源份额减少
毕业生需求增大

设备类、检测类工作岗位增加，流水线工人大幅减少

②专业基础知识占主导地位，公共基础知识也重要；

③分析、处理、运用新技术的能力（专业能力）；

④独立学习、分析、解决问题的能力（方法能力）；

⑤团队、沟通交流和较高的职业责任感（社会能力）

⑥产教融合

共同开发教材、提供短期实习实训平台

教学服务与体会

知识要求:

1.基础知识

形式二：交流总结



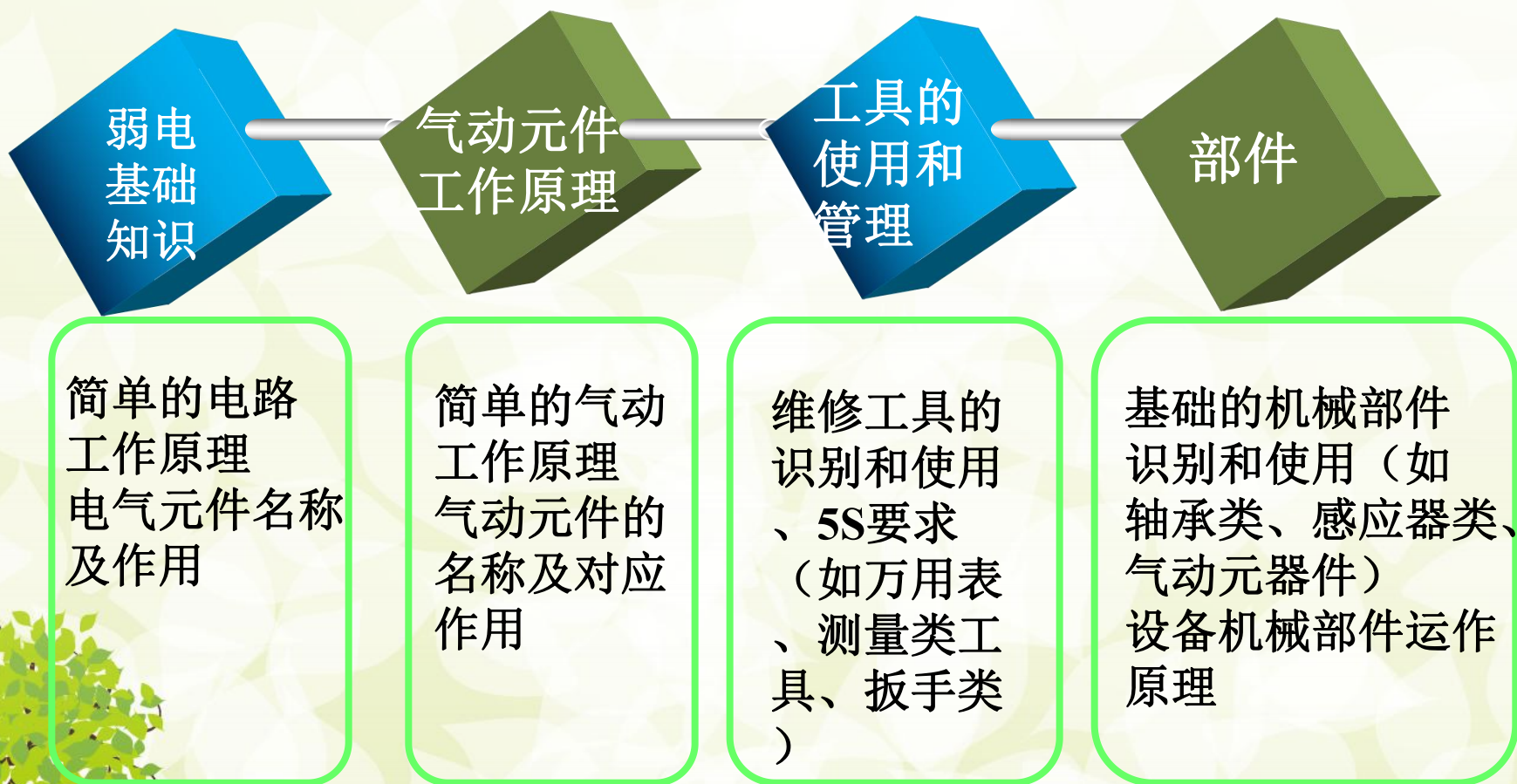
5S基础知识
5S基础内容
任何做5S以
及日常5S的
基础维护)

常用的
QC七大
手法

设备类安全的隐患
了解设备类危险源
能够识别设备类安
全风险隐患，能够
避免安全问题发生



2.专业知识



能力要求:

1.基础技能



基础通用技能

知道电脑基本操作，
熟悉excel/ppt/word
软件使用
(数据记录、统计)



5S&改善

设备5S实施及维护



动手能力

设备开机操作能力

2.专业技能



弱电

能够根据铭牌信息查出电气元件品牌、型号信息
能使用万用表排查线路问题



气动元件

能够根据铭牌信息查阅气缸品牌、型号信息
正确判断气路流向，处理漏气等常见问题



工具的使用和管理

维修工具的使用、5S管理



设备部件

简单设备零部件的调整及更换
设备常见异常问题排查及处理

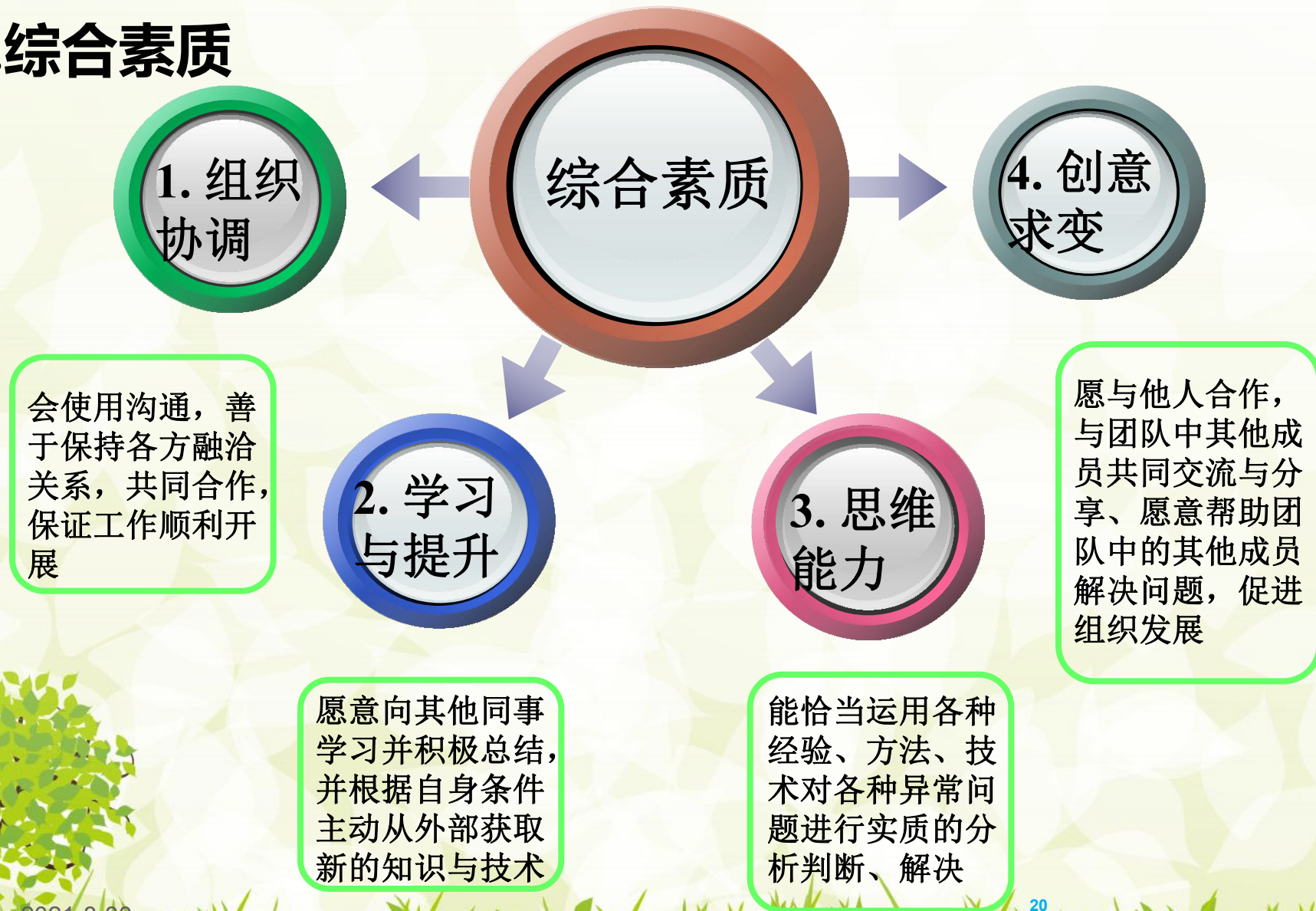
教学服务与体会

素质要求:

1.基本素质



2.综合素质



PART THREE

03

实践总结及思考



“7字”总结：

新：教师教学理念的进一步创新和强化。

全：高职院校人才培养要注重高专业技能，也要注重素质要求。

德：教师自身责任感的提升。

调：学生培养侧重点的调整。

建：加强实训条件建设及利用。

做：注重学生操作能力培养。

融：课堂注重思政教育融入。





THANK YOU FOR YOUR ATTENTION!
